



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ

เรื่อง แผนบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ

ด้วยกระทรวงการคลัง ได้กำหนดหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐาน และหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งออกโดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีผลบังคับใช้ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ ได้ดำเนินการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสัมพันธ์ แซ่อึ้ง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ



แผนบริหารความเสี่ยงประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลนากะชะ
ตำบลนากะชะ อำเภอฉวาง
จังหวัดนครศรีธรรมราช

คำนำ

ด้วยพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑ โดยมาตรา ๗๙ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด และกระทรวงการคลังได้กำหนดหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๒ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นหน่วยงานของรัฐตามหลักเกณฑ์นี้

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะฯ จึงได้จัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นกรอบหรือแนวทางพื้นฐานในการติดตามประเมินผล รวมทั้งรายงานผลเกี่ยวกับการบริหารจัดการความเสี่ยง อันจะทำให้เกิดความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลต่อผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย และการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะฯ สามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะฯ

ธันวาคม ๒๕๖๘

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. แนวคิดการบริหารความเสี่ยง	๔
๒. วัตถุประสงค์ของการบริหารความเสี่ยง	๗
๓. ประโยชน์ของการบริหารความเสี่ยง	๘
๔. ประเภทความเสี่ยง	๘
๕. กระบวนการบริหารความเสี่ยง	๙
๖. การประเมินความเสี่ยง	๒๐
๗. การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบและการตอบสนองความเสี่ยง	๑๒
๘. รายงานการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง	๙๒
๙. การติดตามประเมินผลความเสี่ยง	๙๔
๑๐. รายงานผลการดำเนินการและทบทวนแผนการบริหารความเสี่ยง	๙๕

ส่วนที่ ๑ บทนำ

นิยามศัพท์

ความเสี่ยง หมายถึง โอกาสที่จะเกิดความผิดพลาด ความเสียหาย การสูญเสียจากเหตุการณ์ที่ไม่พึงประสงค์ซึ่งอาจเกิดขึ้นได้ในอนาคตและส่งผลกระทบต่อความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ขององค์กร

ปัจจัยเสี่ยง หมายถึง สาเหตุที่มาของความเสี่ยง ซึ่งจะทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

การประเมินความเสี่ยง หมายถึง การวิเคราะห์ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงขึ้น ระดับความรุนแรงของผลกระทบและประเมินระดับของความเสี่ยง

การระบุความเสี่ยง หมายถึง การค้นหาและระบุสาเหตุที่อาจจะมีผลกระทบต่อวัตถุประสงค์ขององค์กร โดยพิจารณาจากแหล่งที่มาของความเสี่ยงทั้งจากปัจจัยภายใน และภายนอกขององค์กรทุกด้าน เช่น ด้านกลยุทธ์ ด้านการเงิน ด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านความน่าเชื่อถือขององค์กร เป็นต้น

โอกาสที่จะเกิด หมายถึง ความถี่ที่จะเกิดเหตุการณ์หนึ่งว่ามีโอกาสที่จะเกิดมาน้อยเพียงใด

ผลกระทบ หมายถึง ขนาดความรุนแรงของความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น โดยความเสียหายหรือผลกระทบนั้น

ระดับของความเสี่ยง หมายถึง สถานะของความเสี่ยงที่ได้จากการประเมินโอกาสและผลกระทบของแต่ละปัจจัยเสี่ยง

ความเสี่ยงที่ยอมรับได้ หมายถึง ประเภทและปัจจัยความเสี่ยงที่องค์กรสามารถยอมรับได้โดยไม่ดำเนินการใด ๆ กับความเสี่ยงนั้น

ความเสี่ยงที่เหลืออยู่ หมายถึง ความเสี่ยงที่ยังคงเหลืออยู่ภายหลังจากที่ได้มีการจัดการความเสี่ยงหรือจัดวางระบบการควบคุมภายในแล้ว

การบริหารความเสี่ยง หมายถึง กระบวนการค้นหาเพื่อระบุความเสี่ยงโดยการวิเคราะห์ จัดลำดับ และการกำหนดมาตรการในการวางแผนบริหารความเสี่ยง เพื่อให้ความเสี่ยงลดลงอยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้ และมั่นใจได้ว่าการดำเนินงานขององค์กรจะสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวคิดการบริหารความเสี่ยง

การบริหารความเสี่ยงขององค์กรเป็นเครื่องมือที่จะช่วยให้ผู้บริหารเกิดความมั่นใจในการดำเนินงานว่าจะสามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยลดโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงหรือความเสียหายต่อองค์กร เพื่อความชัดเจนในการดำเนินการผู้บริหารท้องถิ่นได้กำหนดนโยบายในการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

๑. มุ่งเน้นการบริหารความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อวัตถุประสงค์และนโยบายขององค์กรให้มีประสิทธิภาพสูงสุดและอยู่ในระดับที่สามารถยอมรับได้

๒. ตรวจสอบ ติดตาม และประเมินความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นตามสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป ทั้งจากปัจจัยภายใน ภายนอก โดยส่งเสริมให้พนักงานได้รับรู้และป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นทั้งหมด

๓. ส่งเสริมให้การบริหารความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร

องค์ประกอบของการบริหารความเสี่ยง ๘ ประการ ดังนี้

๑. สภาพแวดล้อมภายในองค์กร (Internal Environment)
๒. การกำหนดวัตถุประสงค์ (Objective Setting)
๓. การบ่งชี้เหตุการณ์ (Event Identification)
๔. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)
๕. การตอบสนองความเสี่ยง (Risk Response)
๖. กิจกรรมการควบคุม (Control Activities)
๗. สารสนเทศและการสื่อสาร (Information and Communication)
๘. การติดตามผล (Monitoring)

๑. **สภาพแวดล้อมภายในองค์กร** เป็นพื้นฐานที่สำคัญสำหรับกรอบการบริหารความเสี่ยง ซึ่งมีอิทธิพลต่อการกำหนดตกลยุทธ์ เป้าหมาย กิจกรรม เพื่อบ่งชี้ และประเมินความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) เป็นส่วนสำคัญอย่างหนึ่งของสภาพแวดล้อมภายในองค์กรและมีผลต่อการกำหนดตกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยง จึงช่วยผู้บริหารในการกำหนดตกลยุทธ์ที่มีความเสี่ยงที่องค์กรสามารถยอมรับได้

๒. **การกำหนดวัตถุประสงค์** คือขั้นตอนแรกสำหรับกระบวนการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้องค์กรมั่นใจได้ว่าวัตถุประสงค์ที่กำหนดขึ้นมีความสอดคล้องกับเป้าหมาย โดยทั่วไปวัตถุประสงค์และกลยุทธ์สามารถพิจารณาได้ในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑) ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategy Risks) คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากการกำหนดแผนกลยุทธ์ที่ไม่เหมาะสม หรือความเสี่ยงเกิดจากการนำกลยุทธ์ไปใช้ไม่ถูกต้อง

๒) ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risks) คือ ความเสี่ยงเกี่ยวกับการบริหารจัดการด้านการเงิน เช่น ความเสี่ยงเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินไม่ถูกต้อง ความเสี่ยงเกี่ยวกับการรับเงินไม่ถูกต้อง ความเสี่ยงในการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการเงินการคลัง รวมถึงความเสี่ยงด้านการทุจริตทางการเงิน เป็นต้น

๓) ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operation Risks) คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากกระบวนการทำงานที่ไม่มีประสิทธิผลหรือไม่มีประสิทธิภาพ

๔) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Legal Risks) คือ ความเสี่ยงที่หน่วยงานไม่ปฏิบัติตาม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ ประกาศ มติคณะรัฐมนตรี รวมถึงกฎ/นโยบาย/คู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๕) ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (Technology Risks) คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากเทคโนโลยีสารสนเทศ

๖) ความเสี่ยงด้านความน่าเชื่อถือขององค์กร (Reputational Risks) คือ ความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อชื่อเสียง ความเชื่อมั่น และความน่าเชื่อถือขององค์กร

๓. **การบ่งชี้เหตุการณ์** เพื่อให้องค์กรสามารถมั่นใจได้ว่าเหตุการณ์ใดอาจเกิดขึ้นหรือมีผลกระทบกับองค์กรอย่างไร โดยผู้บริหารควรต้องพิจารณา ๓ สิ่งต่อไปนี้

๑) ปัจจัยความเสี่ยงทุกด้านที่อาจเกิดขึ้น เช่น ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ การเงิน การดำเนินงาน การปฏิบัติตามกฎระเบียบ เทคโนโลยีสารสนเทศ และความน่าเชื่อถือขององค์กร

๒) แหล่งความเสี่ยงทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๓) ความสัมพันธ์ระหว่างเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้น

ในบางกรณีควรมีการจัดกลุ่มเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นโดยแบ่งตามประเภทของเหตุการณ์ และรวบรวมเหตุการณ์ทั้งหมดในองค์กรที่เกิดขึ้นระหว่างหน่วยงานและภายในหน่วยงาน เพื่อช่วยให้ผู้บริหารสามารถเข้าใจความสัมพันธ์ระหว่างเหตุการณ์และมีข้อมูลเพื่อเป็นพื้นฐานสำหรับการประเมินความเสี่ยง

๔. การประเมินความเสี่ยง ขั้นตอนนี้เน้นการประเมินโอกาสและผลกระทบของเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นต่อวัตถุประสงค์ ขณะที่การเกิดเหตุการณ์ใดเหตุการณ์หนึ่งอาจส่งผลกระทบต่อวัตถุประสงค์ เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องอาจมีผลกระทบในระดับสูงต่อวัตถุประสงค์ โดยทั่วไปการประเมินความเสี่ยงประกอบด้วย ๒ มิติ ดังนี้

๑) โอกาสที่อาจเกิดขึ้น หมายถึง เหตุการณ์มีโอกาสเกิดขึ้นมากน้อยเพียงใด

๒) ผลกระทบ หมายถึง หากมีเหตุการณ์เกิดขึ้น องค์กรจะได้รับผลกระทบมากน้อยเพียงใด การประเมินความเสี่ยงสามารถทำได้ทั้งการประเมินเชิงคุณภาพและเชิงปริมาณโดยพิจารณาทั้งเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นจากภายนอกและภายในองค์กร นอกจากนี้การประเมินความเสี่ยงควรดำเนินการทั้งก่อนการจัดการความเสี่ยง และหลังจากที่มีการจัดการความเสี่ยงแล้ว

๕. การตอบสนองความเสี่ยง เมื่อความเสี่ยงได้รับการบ่งชี้และประเมินความสำคัญแล้ว ผู้บริหารต้องประเมินวิธีการจัดการความเสี่ยงที่สามารถนำไปปฏิบัติได้ การพิจารณาทางเลือกในการดำเนินการจะต้องคำนึงถึงความเสี่ยงที่ยอมรับได้เปรียบเทียบกับผลประโยชน์ที่จะได้รับ เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงมีประสิทธิภาพ การตอบสนองความเสี่ยงมี ๘ ประการ ดังนี้

๑) ปฏิเสธความเสี่ยงโดยไม่ดำเนินงานในกิจกรรมที่มีความเสี่ยง ได้แก่ กิจกรรมที่มีความเสี่ยงสูง/หน่วยงานไม่สามารถยอมรับความเสี่ยงนั้นได้/ไม่ดำเนินงานในกิจกรรมนั้น

๒) การลดโอกาสของความเสี่ยง เช่น ลดโอกาสของความเสี่ยงการทุจริตด้านการเงิน

๓) การลดผลกระทบของความเสี่ยง เช่น การทำประกัน/การใช้เครื่องมือป้องกันความเสี่ยงทางการเงิน

๔) การโอนความเสี่ยง อาจเลือกใช้วิธีการถ่ายโอนความเสี่ยงที่ไม่สามารถดำเนินการเองได้/ไม่สามารถบริหารจัดการความเสี่ยงได้ ได้แก่ การให้ภาคเอกชนดำเนินการ

๕) ยอมรับความเสี่ยงโดยไม่ดำเนินการจัดการความเสี่ยง เนื่องจากความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้

๖) ใช้มาตรการเฝ้าระวัง โดยกำหนดข้อมูลที่ต้องมีการเก็บรวบรวม การวิเคราะห์ การแจ้งเตือน/การดำเนินการเมื่อเหตุการณ์เกิดขึ้น

๗) การทำแผนฉุกเฉิน เป็นการระบุขั้นตอนเมื่อเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงขึ้น โดยระบุบุคคลและวิธีการดำเนินการที่ชัดเจน

๘) การส่งเสริมหรือผลักดันเหตุการณ์ที่อาจจะเกิดขึ้นส่งผลกระทบต่อเชิงบวกกับองค์กร

๖. กิจกรรมการควบคุม คือ นโยบายหรือกระบวนการปฏิบัติงาน เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กรมีการกำหนดวัตถุประสงค์และเทคนิคการนำไปปฏิบัติอย่างเหมาะสม

๗. สารสนเทศและการสื่อสาร เป็นสิ่งจำเป็นสำหรับองค์กรในการบ่งชี้ ประเมิน และจัดการความเสี่ยง ข้อมูลสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับองค์กรทั้งจากแหล่งภายนอกและภายในควรต้องได้รับการบันทึกและสื่อสารอย่างเหมาะสมทั้งในด้านรูปแบบและเวลา เพื่อช่วยให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องสามารถตอบสนองต่อเหตุการณ์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๘. การติดตามผลการบริหารความเสี่ยง สามารถทำได้ ๒ ลักษณะ

๑) การติดตามผลอย่างต่อเนื่อง เป็นการติดตามอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างทันท่วงที ดังนั้น ปัญหาที่เกิดขึ้นจะได้รับการแก้ไขอย่างรวดเร็ว

๒) การติดตามผลเป็นรายครั้ง เป็นการดำเนินการภายหลังจากเกิดเหตุการณ์

วัตถุประสงค์ของการบริหารความเสี่ยง

เพื่อต้องการให้ธุรกิจหรือองค์กรมีกระบวนการหรือระบบในการค้นหา ประเมิน และจัดการกับความเสี่ยง หรือเหตุการณ์ที่ไม่พึงประสงค์ ซึ่งมีโอกาสที่จะเกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่อการทำงานในภาพรวมขององค์กร โดยทำให้ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้ ซึ่งก็คือการสร้างประโยชน์สูงสุด รวมถึงการสร้างความปลอดภัยให้กับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายนอกจากนี้ COSO ยังให้ความเห็นเพิ่มเติมเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ของการบริหารความเสี่ยง อีกว่า องค์กรที่จัดทำระบบบริหารความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพจะช่วยให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ จะช่วยให้บรรลุวัตถุประสงค์ใน ๖ ด้าน คือ

๑. วัตถุประสงค์ด้านกลยุทธ์ (Strategy) กล่าวคือ การบริหารความเสี่ยงจะช่วยให้องค์กรบรรลุ เป้าหมายตามยุทธศาสตร์ ซึ่งสอดคล้องและสนับสนุนพันธกิจหลักขององค์กร

๒. วัตถุประสงค์ด้านการเงิน (Financial) การบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพจะช่วยให้ องค์กรมีความเชื่อมั่นข้อมูลในการรายงานทางการเงินประเภทต่าง ๆ

๓. วัตถุประสงค์ด้านการดำเนินงาน (Operation) การบริหารความเสี่ยงจะช่วยให้องค์กร พิจารณาความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรในการปฏิบัติงาน รวมถึงพิจารณาประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการ ดำเนินงานด้วย

๔. วัตถุประสงค์ด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Legal) โดยเฉพาะการจัดทำระบบควบคุม ภายในเพื่อลดความเสี่ยง ดังนั้น การบริหารความเสี่ยงจึงส่งเสริมให้หน่วยงานต่าง ๆ ภายในองค์กรปฏิบัติตาม กฎระเบียบอย่างเคร่งครัดมากขึ้น อย่างไรก็ตามในการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง องค์กรควรต้องคำนึงถึง ประโยชน์ที่จะได้รับเปรียบเทียบกับกันด้วยเพื่อพิจารณาถึงความคุ้มค่า นอกจากนี้องค์กรควรมีระบบในการติดตาม และประเมินผลการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงภายในองค์กรเป็นระยะ เพื่อให้ทราบประเด็นปัญหาและอุปสรรค ที่จะต้องนำมาพัฒนาหรือปรับปรุงระบบบริหารความเสี่ยงให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้นต่อไป

๕. วัตถุประสงค์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (Technology) การบริหารความเสี่ยงทางด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศถือเป็นส่วนสำคัญในการกำกับดูแลและบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยมุ่งเน้นให้ ผู้บริหารมีการกำหนดนโยบาย กระบวนการ และบทบาทหน้าที่อย่างเหมาะสมในการบริหารและจัดการความเสี่ยง โดยพิจารณาถึงลักษณะความเสี่ยงทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ๓ ประการ ได้แก่

๑) ความเสี่ยงอันเนื่องมาจากการพลาดโอกาสในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศให้เกิด ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลต่อการทำงาน หรือสร้างนวัตกรรมให้แก่องค์กร รวมถึงความเสี่ยงอัน เนื่องมาจากเทคโนโลยีสารสนเทศที่ไม่อาจตอบสนองต่อการทำงานให้บรรลุวัตถุประสงค์

๒) ความเสี่ยงอันเนื่องมาจากการไม่สามารถนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการ พัฒนาการบริการสาธารณะ โดยรวมถึงความเสี่ยงที่ไม่สามารถจัดการโครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพ หรือตาม เป้าหมายที่กำหนด

๓) ความเสี่ยงอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานประจำวันทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เช่น ความเสี่ยงสืบเนื่องมาจากการควบคุมที่เพียงพอ หรือมีการดำเนินงานที่อาจขัดต่อกฎหมายและระเบียบ ข้อบังคับ ต่าง ๆ

๖. วัตถุประสงค์ด้านความน่าเชื่อถือขององค์กร (Reputational) การบริหารความเสี่ยง เกี่ยวกับความเชื่อถือและภาพลักษณ์ขององค์กร เนื่องจากภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือขององค์กรเป็นปัจจัยที่ สำคัญในการปฏิบัติงานขององค์กรให้เป็นที่ยอมรับของประชาชนซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลักขององค์กร แต่ อย่างไรก็ตาม ผู้บริหารให้ความสำคัญกับภาพลักษณ์ที่สะท้อนประสิทธิภาพการดำเนินงานที่แท้จริงโดยไม่มี

บิดเบือน เพื่อให้ภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือเกิดจากการปฏิบัติงานขององค์กรและความไว้วางใจของผู้มีส่วนได้เสียโดยเนื้อแท้

ประโยชน์ของการบริหารความเสี่ยง

๑. เป็นการสร้างฐานข้อมูลความเสี่ยงที่มีประโยชน์ต่อการบริหารและการดำเนินงานขององค์กร การบริหารความเสี่ยงจะเป็นแหล่งข้อมูลสำหรับผู้บริหารในการตัดสินใจในการตอบสนองต่อวัตถุประสงค์ หรือเป้าหมายหลักขององค์กร

๒. ช่วยสะท้อนให้เห็นภาพรวมของความเสี่ยงได้ทั้งหมด การบริหารความเสี่ยงจะทำให้บุคลากรภายในองค์กรมีความเข้าใจถึงวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายและภารกิจหลักขององค์กร และตระหนัก ถึงความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อองค์กรได้อย่างถูกต้องครบถ้วน ซึ่งครอบคลุมความเสี่ยงที่มีสาเหตุทั้งจากปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก

๓. เป็นเครื่องมือสำคัญในการบริหารงาน การบริหารความเสี่ยงเป็นเครื่องมือที่ช่วยให้ผู้บริหารสามารถมั่นใจได้ว่าความเสี่ยงได้รับการจัดการอย่างถูกต้อง เหมาะสม และทันเวลา รวมทั้งเป็นเครื่องมือที่สำคัญของผู้บริหารในการบริหารงานและการตัดสินใจ กำหนดกลยุทธ์ จัดสรรงบประมาณ การวางแผนการเงินและการดำเนินงานตามแผน เป็นต้น ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์หรือเป้าหมาย

๔. ช่วยให้การบริหารงานและจัดสรรทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยพิจารณาถึงระดับความเสี่ยงในแต่ละด้าน โดยคำนึงถึงต้นทุนและผลประโยชน์ที่จะได้รับ

๕. สร้างภูมิคุ้มกันที่ดีให้กับการบริหารงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลนากะชะ โดยการเตรียมตัวให้พร้อมที่จะเผชิญผลกระทบการเปลี่ยนแปลงด้านต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นทั้งจากภายในและภายนอกได้อย่างพอประมาณ และมีเหตุมีผล

ประเภทของความเสี่ยง

๑. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategy Risks) คือ เหตุการณ์ทางลบที่เกี่ยวข้องกับกลยุทธ์ขององค์กร เช่น เป็นความเสี่ยงที่เกิดจากการกำหนดแผนกลยุทธ์/แผนดำเนินงานที่ไม่เหมาะสม ไม่สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง และการนำไปปฏิบัติไม่เหมาะสม หรือการวางแผนกลยุทธ์แล้วไม่สามารถนำไปปฏิบัติจริงได้

๒. ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risks) คือ ความเสี่ยงเกี่ยวกับการบริหารจัดการด้านการเงิน เช่น ความเสี่ยงเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินไม่ถูกต้อง ความเสี่ยงเกี่ยวกับการรับเงินไม่ถูกต้อง ความเสี่ยงในการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการเงินการคลัง รวมถึงความเสี่ยงด้านการทุจริตทางการเงิน เป็นต้น

๓. ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operation Risks) คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากกระบวนการทำงานที่ไม่มีประสิทธิผลหรือไม่มีประสิทธิภาพ

๔. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Legal Risks) คือ ความเสี่ยงที่หน่วยงานไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ ประกาศ มติคณะรัฐมนตรี รวมถึงกฎ/นโยบาย/คู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๕. ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (Technology Risks) คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากเทคโนโลยีสารสนเทศ

๖. ความเสี่ยงด้านความน่าเชื่อถือขององค์กร (Reputational Risks) คือ ความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อชื่อเสียง ความเชื่อมั่น และความน่าเชื่อถือขององค์กร

กระบวนการบริหารความเสี่ยง

ประกอบด้วยขั้นตอนใหญ่ ๔ ขั้นตอน ประกอบด้วยการค้นหาความเสี่ยง การประเมินความเสี่ยง การจัดการความเสี่ยง และติดตามประเมินผล

๑. การค้นหาความเสี่ยง (Risk Identification) ถือเป็นขั้นตอนที่สำคัญมากในกระบวนการบริหารความเสี่ยงเนื่องจากเป็นขั้นตอนในการค้นหา ระบุ บ่งชี้เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นภายใต้สถานการณ์ที่ไม่แน่นอนที่จะก่อให้เกิดความเสี่ยงที่สร้างผลกระทบหรือความเสียหาย หรือก่อให้เกิดความล้มเหลวหรือลดโอกาสที่จะบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร ทั้งในด้านกลยุทธ์ การดำเนินงาน การรายงานทางการเงิน การปฏิบัติตามกฎหมาย และในด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจและองค์กร

๒. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment) เป็นการใช่วิเคราะห์อย่างเป็นระบบภายใต้ทรัพยากรอันจำกัดขององค์กร โดยการวิเคราะห์ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) และประเมินระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk) เพื่อประโยชน์ในการตอบสนองความเสี่ยง

๓. การจัดการความเสี่ยง (Risk Response) เป็นการกำหนดวิธีการบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อจัดการความเสี่ยงขององค์กรให้อยู่ในระดับที่สามารถยอมรับได้ (Risk Tolerance หรือ Risk Appetite) หรือระดับที่เหมาะสม (Optimal) ซึ่งเป็นระดับที่องค์กรสามารถจะดำเนินการต่อไปได้และบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

๔. การติดตามประเมินผล (Monitoring) เพื่อให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าองค์กรมีการบริหารความเสี่ยงเป็นไปอย่างเป็นระบบ เหมาะสม เพียงพอ และมีประสิทธิผล และมีการนำไปปฏิบัติจริง

แผนผังกระบวนการบริหารความเสี่ยง

แผนผัง

กระบวนการบริหารความเสี่ยง

Risk Management Process

กระบวนการค้นหาเพื่อระบุความเสี่ยงโดยการวิเคราะห์ จัดลำดับ และการกำหนดมาตรการในการวางแผนบริหารความเสี่ยง เพื่อให้ความเสี่ยงลดลงอยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้และมั่นใจ ได้ว่าการดำเนินงานขององค์กรจะสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ



การค้นหาความเสี่ยง (Risk Identification)

เป็นเครื่องมือหนึ่งในการป้องกันหรือลดความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่อองค์กร ซึ่งการบริหารความเสี่ยงจะทำให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ด้วยการบริหารจัดการความเสี่ยงต่าง ๆ ให้ลดลงอยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้และสามารถดำเนินการอย่างมั่นใจ ปลอดภัย และยั่งยืน ประกอบด้วย ๔ ขั้นตอน ดังนี้

๑. การประเมินสภาพแวดล้อมภายในองค์กร เป็นขั้นตอนแรกของการค้นหาความเสี่ยงขององค์กร ทั้งทางด้านวัฒนธรรมขององค์กร จริยธรรมของบุคลากร สภาพแวดล้อมในการทำงาน มุมมองและทัศนคติที่มีต่อความเสี่ยง ปรัชญาในการบริหารความเสี่ยง ระดับความเสี่ยงที่องค์กรสามารถยอมรับได้

๒. การวิเคราะห์งาน กระบวนการ และกิจกรรม ในการค้นหาความเสี่ยงขององค์กรต้องดำเนินการทุกขั้นตอนหรือทุกกระบวนการ เพื่อค้นหาความเสี่ยงให้สอดคล้องกับแต่ละประเภทของงานภายในองค์กร และในกรณีที่องค์กรมีข้อจำกัดด้านทรัพยากรก็อาจมุ่งทำการบริหารความเสี่ยงไปที่งานหลักขององค์กรที่มีความสำคัญต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร และงานที่กำลังมีปัญหา อุปสรรค หรือคาดว่าจะมีโอกาสเกิดความเสียหายขึ้นภายในองค์กร โดยทำการคัดเลือกงาน กระบวนการ และกิจกรรมดังกล่าว เพื่อนำมาพิจารณาบริหารความเสี่ยงก่อนงานสนับสนุน หรืองานที่มีความเสี่ยงน้อยกว่า

๓. การสอบถามหรือกำหนดวัตถุประสงค์ขององค์กร หลังจากคัดเลือกงาน กระบวนการ และกิจกรรมแล้ว จากนั้นจะทำการสอบถามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ หรือกำหนดวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้หรือกำหนดวัตถุประสงค์ใหม่ในกรณีที่ไม่ได้กำหนดวัตถุประสงค์ไว้หรือกำหนดไว้ไม่ชัดเจนการค้นหาความเสี่ยงต้องมีการสอบถามหรือกำหนดวัตถุประสงค์ก่อนจึงจะสามารถระบุเหตุการณ์ที่อาจทำให้ไม่บรรลุผลสำเร็จได้โดย

วัตถุประสงค์ของงาน กระบวนการ และกิจกรรมต้องสนับสนุนและสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ขององค์กร ความเสี่ยงเป็นเหตุการณ์ที่อาจส่งผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร ดังนั้น การสอบทานหรือกำหนดวัตถุประสงค์เพื่อทำความเข้าใจในวัตถุประสงค์ขององค์กรจึงเป็นขั้นตอนที่ต้องกระทำ เพื่อให้การค้นหาความเสี่ยงได้อย่างครบถ้วน ถูกต้องและสอดคล้องสัมพันธ์กับวัตถุประสงค์ขององค์กร ซึ่งการกำหนดวัตถุประสงค์ควรจะต้องคำนึงถึงหลัก SMART ดังนี้

- ๑) Specific: มีลักษณะที่เฉพาะเจาะจง สามารถทำให้บุคลากรทุกระดับเข้าใจตรงกันได้
- ๒) Measurable: สามารถวัดผลได้ว่าวัตถุประสงค์นั้นบรรลุผลสำเร็จหรือไม่ ทั้งเชิงปริมาณหรือเชิงคุณภาพ
- ๓) Attainable: สามารถทำให้บรรลุผลได้ภายใต้ศักยภาพ ทรัพยากร และสิ่งแวดล้อมที่องค์กรมีอยู่
- ๔) Relevant: มีความเกี่ยวข้องสัมพันธ์ และเป็นไปในทิศทางเดียวกับวิสัยทัศน์ขององค์กร
- ๕) Timely: มีกำหนดระยะเวลาที่ชัดเจนในการดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์

๔. การค้นหาความเสี่ยงและระบุสาเหตุ ต้องพยายามค้นหาให้ได้ครอบคลุมความเสี่ยงทุกประเภทภายในองค์กรซึ่งการค้นหาความเสี่ยงและระบุสาเหตุของความเสี่ยงสามารถค้นหาได้ ๒ ประเภท

๔.๑ การค้นหาความเสี่ยงเชิงรับ สามารถค้นหาได้จากการศึกษาหาข้อมูลเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นและสร้างความเสียหายให้กับองค์กรแล้วในอดีต และการสำรวจจากสภาพปัญหาที่เกิดขึ้นจริงในปัจจุบันและอาจส่งผลกลายเป็นความเสี่ยงขึ้นมาได้

๔.๒ การค้นหาความเสี่ยงเชิงรุก สามารถค้นหาได้จากการคาดการณ์เหตุการณ์ที่มีโอกาสเกิดขึ้นได้ในอนาคตและส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายขององค์กร แต่ยังไม่เกิดขึ้นจริงจากการวางแผนเชิงกลยุทธ์ การดำเนินงานขององค์กร กระบวนการปฏิบัติงานต่าง ๆ เทคนิคหรือวิธีการในการค้นหาและระบุสาเหตุความเสี่ยงมี ๘ วิธี ดังนี้

๑) การระดมสมอง (Brainstorming) หมายถึง การระดมความคิดเห็นของบุคลากรในองค์กรที่รับผิดชอบงานมากที่สุด หรือเป็นเจ้าของความเสี่ยง เทคนิคนี้สามารถนำมาใช้ในการค้นหาและระบุความเสี่ยงโดยการจัดการประชุมผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย

๒) การสัมภาษณ์ (Interviews) หมายถึง การถามจากผู้ที่เกี่ยวข้องหรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับงานนั้นเพื่อให้ได้ข้อมูลใหม่ ๆ นอกจากนี้ยังสามารถใช้ในการยืนยันข้อมูลเดิมที่มีอยู่ว่ามี การเปลี่ยนแปลงไปหรือไม่

๓) การใช้แบบสอบถาม หมายถึง การกรอกข้อมูลที่จัดทำขึ้นเพื่อให้ทราบความเสี่ยงทั่วไปที่มีผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร และใช้ประเมินความเพียงพอของการควบคุมด้วย

๔) การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ (Facilitated workshops) หรือการจัดทำ Workshop หมายถึง วิธีที่ทำให้กลุ่มคนสามารถทำงานด้วยกันเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ ผู้เข้าร่วมประชุมร่วมค้นหาและระบุความเสี่ยงและตัดสินใจในที่ประชุม

๕) การจัดทำ Benchmark หมายถึง การเปรียบเทียบกับองค์กรภายนอก ซึ่งเป็นวิธีการในการวัดและเปรียบเทียบผลิตภัณฑ์ บริการ วิธีการปฏิบัติกับองค์กรที่สามารถทำได้ดีกว่า เพื่อนำผลของการเปรียบเทียบมาใช้ในการปรับปรุงองค์กรของตนเอง เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศในธุรกิจ

๖) การตรวจสอบ (Auditing) หมายถึงกิจกรรมที่จัดให้มีขึ้นเพื่อเพิ่มคุณค่าและปรับปรุงการปฏิบัติงานขององค์กรให้ดีขึ้น โดยอาศัยการตรวจสอบ วิเคราะห์ ประเมินผลการปฏิบัติงานต่าง ๆ ขององค์กร

๗) การใช้ Check Lists หมายถึง การตอบคำถามในใบรายการที่ได้จัดทำขึ้นไว้เป็นมาตรฐานโดยเป็นการรวบรวมข้อมูลจากประสบการณ์ของผู้ที่เกี่ยวข้องหรือเหตุการณ์ที่เคยเกิดขึ้นในอดีตและนำมาทำเป็นรายการคำถามเพื่อเปรียบเทียบกับสิ่งที่องค์กรมีอยู่

๘) การสืบสวน (Incident Investigation) หมายถึง การตรวจสอบข้อเท็จจริงในกรณีที่มีเหตุการณ์ผิดปกติเกิดขึ้น เช่น การทุจริต อุบัติเหตุ เป็นต้น มักจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสืบสวนและจัดทำรายงานเกี่ยวกับข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น ซึ่งข้อเท็จจริงจากรายงานดังกล่าว สามารถนำมาใช้เพื่อเป็นแนวทางในการค้นหาความเสี่ยงได้ ๒ ปัจจัย

(๑) ปัจจัยเสี่ยงภายนอก คือ ความเสี่ยงที่ไม่สามารถควบคุมได้โดยองค์กร เช่น การเมือง สภาวะเศรษฐกิจ กฎหมาย ภัยธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม เป็นต้น

(๒) ปัจจัยเสี่ยงภายใน คือ ความเสี่ยงที่สามารถควบคุมได้โดยองค์กร เช่น วัฒนธรรมองค์กร นโยบายการบริหารจัดการ กระบวนการปฏิบัติงาน ความรู้ความสามารถและทักษะของบุคลากร การบริหารทรัพยากร เป็นต้น

การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

เป็นกระบวนการที่จะดำเนินการหลังจากค้นหาความเสี่ยงขององค์กรแล้วโดยการนำความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยงหรือสาเหตุของความเสี่ยงมาดำเนินการวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบที่จะเกิดขึ้น และประเมินระดับความเสี่ยง การประเมินความเสี่ยงจะช่วยให้องค์กรตัดสินใจ จัดการกับความเสี่ยงได้อย่างเหมาะสม และควรต้องรีบดำเนินการบริหารจัดการก่อนหลัง หรือความเสี่ยงใดที่สามารถที่จะยอมรับได้ การกำหนดเกณฑ์มาตรฐานเป็นการกำหนดเกณฑ์ที่จะใช้ในการประเมินความเสี่ยง ได้แก่ ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง ระดับความรุนแรงของผลกระทบและระดับของความเสี่ยงโดยแต่ละองค์กรจะต้องกำหนดเกณฑ์ขึ้นให้เหมาะสมกับประเภทและสภาพแวดล้อมขององค์กร โดยอาจจะกำหนดเกณฑ์มาตรฐานเป็นระดับคะแนน ๕ คะแนน หรือ ๓ คะแนน สำหรับองค์กรที่ไม่มีข้อมูลสถิติ ตัวเลข หรือจำนวนเงินหรือไม่สามารถระบุเป็นตัวเลขหรือจำนวนเงินที่ชัดเจนได้ก็ให้กำหนดเกณฑ์ในเชิงคุณภาพ การประเมินความเสี่ยงแบ่งเป็น ๓ ประเภท

๑. การวิเคราะห์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาจากสถิติการเกิดเหตุการณ์ในอดีต ปัจจุบัน หรือการคาดการณ์ล่วงหน้าของโอกาสที่จะเกิดในอนาคต โดยอาจกำหนดเกณฑ์มาตรฐานเป็นระดับคะแนน ๕ ประกอบด้วย ๕ , ๔ , ๓ , ๒ และ ๑ คะแนน แสดงถึงโอกาสที่จะเกิดหรือความถี่ในการเกิด สูงมาก สูง ปานกลาง น้อย และน้อยมาก ตามลำดับ และกำหนดคำอธิบายในแต่ละระดับโอกาสที่จะเกิดจากนั้นทำการวิเคราะห์โอกาสที่จะเกิดหรือความถี่ในการเกิดขึ้นในระดับใด ดังตัวอย่างดังนี้

ระดับโอกาสในการเกิดเหตุการณ์ต่าง ๆ (เชิงปริมาณ)		
ระดับ	โอกาสที่จะเกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	๑ เดือนต่อครั้งหรือมากกว่า
๔	สูง	๑-๖ เดือนต่อครั้ง
๓	ปานกลาง	๑ ปีต่อครั้ง
๒	น้อย	๒-๔ ปีต่อครั้ง
๑	น้อยมาก	๕ ปีต่อครั้ง

ระดับโอกาสในการเกิดเหตุการณ์ต่าง ๆ (เชิงคุณภาพ)		
ระดับ	โอกาสที่จะเกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	มีโอกาในการเกิดสูงมาก
๔	สูง	มีโอกาในการเกิดค่อนข้างสูงหรือบ่อย ๆ
๓	ปานกลาง	มีโอกาเกิดบ้างเป็นบางครั้ง
๒	น้อย	อาจมีโอกาเกิดแต่นาน ๆ ครั้ง
๑	น้อยมาก	แทบไม่มีโอกาเกิดขึ้นเลย

๒. การวิเคราะห์ผลกระทบ (Impact) เป็นการพิจารณาระดับความรุนแรงหรือมูลค่าความเสียหายจากความเสียหายที่คาดว่าจะได้รับหากเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง ซึ่งการกำหนดระดับของผลกระทบนั้น จะต้องพิจารณาถึงความรุนแรงของความเสียหายหากความเสี่ยงนั้นเกิดขึ้น โดยอาจแบ่งผลกระทบออกเป็นผลกระทบที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน หรือด้านการเงินหรือทรัพย์สิน การดำเนินงาน ชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์บุคลากร เป็นต้น โดยอาจกำหนดเกณฑ์มาตรฐานเป็นระดับคะแนน ๕ คะแนน ประกอบด้วย ๕ , ๔ , ๓ , ๒ และ ๑ คะแนน แสดงถึงระดับความรุนแรงระดับ สูงมาก สูง ปานกลาง น้อย และน้อยมาก ตามลำดับ และกำหนดคำอธิบายในแต่ละระดับความรุนแรงของผลกระทบจากนั้นทำการวิเคราะห์ผลกระทบหากเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงขึ้นว่ามีผลกระทบอยู่ในระดับใด ตัวอย่างเช่น

๒.๑) กรณีเป็นความรุนแรงที่สามารถวัดเป็นตัวเงินได้

ระดับความรุนแรงของผลกระทบของความเสี่ยง (เชิงปริมาณ)		
ระดับ	ผลกระทบที่จะเกิดขึ้น	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	มากกว่า ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท
๔	สูง	๒๕๐,๐๐๐-๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท
๓	ปานกลาง	๕๐,๐๐๐-๒๕๐,๐๐๐ บาท
๒	น้อย	๑๐,๐๐๐-๕๐,๐๐๐ บาท
๑	น้อยมาก	ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท

๒.๒) กรณีเป็นความรุนแรงที่ไม่สามารถวัดเป็นตัวเงินได้

ระดับความรุนแรงของผลกระทบของความเสี่ยง (เชิงคุณภาพ)		
ระดับ	ผลกระทบที่จะเกิดขึ้น	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	มีการสูญเสียทรัพย์สินอย่างมหันต์/มีการบาดเจ็บถึงชีวิต
๔	สูง	มีการสูญเสียทรัพย์สินมาก/มีการบาดเจ็บสาหัสถึงขั้นพักงาน
๓	ปานกลาง	มีการสูญเสียทรัพย์สินมาก/มีการบาดเจ็บสาหัสถึงขั้นหยุดงาน
๒	น้อย	มีการสูญเสียทรัพย์สินพอสมควร/มีการบาดเจ็บรุนแรง
๑	น้อยมาก	มีการสูญเสียทรัพย์สินเล็กน้อย/ไม่มีการบาดเจ็บรุนแรง

๒.๓) กรณีเป็นความรุนแรงที่ส่งผลกระทบต่อด้านกลยุทธ์

ระดับความรุนแรงของผลกระทบของความเสี่ยง (ต่อเป้าหมายขององค์กร)		
ระดับ	ผลกระทบที่จะเกิดขึ้น	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	มีผลกระทบต่อเป้าหมายและชื่อเสียงขององค์กรในระดับสูงมาก
๔	สูง	มีผลกระทบต่อเป้าหมายและชื่อเสียงขององค์กรในระดับสูง
๓	ปานกลาง	มีผลกระทบต่อเป้าหมายบางอย่างและชื่อเสียงขององค์กรบ้าง
๒	น้อย	มีผลกระทบต่อเป้าหมายและชื่อเสียงขององค์กรน้อย
๑	น้อยมาก	แทบไม่มีผลกระทบต่อเป้าหมายและชื่อเสียงขององค์กรเลย

๒.๔) กรณีเป็นความรุนแรงที่ส่งผลกระทบต่อด้านการดำเนินงาน (ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบของความเสี่ยง (ต่อเป้าหมายขององค์กร)		
ระดับ	ผลกระทบที่จะเกิดขึ้น	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	เกิดความสูญเสียต่อระบบ IT ที่สำคัญทั้งหมดและเกิดความเสียหายอย่างมากต่อความปลอดภัยของข้อมูลต่าง ๆ
๔	สูง	เกิดปัญหากับระบบ IT ที่สำคัญและระบบความปลอดภัยซึ่งส่งผลกระทบต่อความถูกต้องของข้อมูลบางส่วน
๓	ปานกลาง	ระบบมีปัญหาและมีความสูญเสียไม่มาก
๒	น้อย	เกิดเหตุที่แก้ไขได้
๑	น้อยมาก	เกิดเหตุที่ไม่มีความสำคัญ

๒.๕) กรณีเป็นความรุนแรงที่ส่งผลกระทบต่อด้านการดำเนินงาน (บุคลากร)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบของความเสี่ยง (ต่อเป้าหมายขององค์กร)		
ระดับ	ผลกระทบที่จะเกิดขึ้น	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	ถูกเลิกจ้างหรือออกจากงานเนื่องจากเป็นอันตรายต่อร่างกายและชีวิตผู้อื่นโดยตรง
๔	สูง	ถูกลงโทษทางวินัยตัดเงินเดือนไม่ได้ขึ้นเงินเดือน
๓	ปานกลาง	ถูกทำทัณฑ์บนความรุนแรงส่งผลต่อคุณภาพชีวิตของผู้อื่นและสร้างบรรยากาศการปฏิบัติงานที่ไม่เหมาะสม
๒	น้อย	สร้างความไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงานบ่อยครั้ง
๑	น้อยมาก	สร้างความไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงานนาน ๆ ครั้ง

๒.๖) กรณีเป็นความรุนแรงที่ส่งผลกระทบต่อด้านการดำเนินงาน (กระบวนการ)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบของความเสี่ยง (ต่อเป้าหมายขององค์กร)		
ระดับ	ผลกระทบที่จะเกิดขึ้น	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	มีผลกระทบต่อกระบวนการและการดำเนินงานรุนแรงมาก เช่น หยุดดำเนินการมากกว่า ๑ เดือน
๔	สูง	มีผลกระทบต่อกระบวนการและการดำเนินงานรุนแรง เช่น หยุดดำเนินการ ๑ เดือน
๓	ปานกลาง	มีการชะงักงันอย่างมีนัยสำคัญของกระบวนการและการดำเนินงาน
๒	น้อย	มีผลกระทบเล็กน้อยต่อกระบวนการและการดำเนินงาน
๑	น้อยมาก	ไม่มีการชะงักงันของกระบวนการและการดำเนินงาน

การประเมินความเสี่ยงประเภท ๒	๕	๕	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕
	๔	๔	๘	๑๒	๑๖	๒๐
	๓	๓	๖	๙	๑๒	๑๕
	๒	๒	๔	๖	๘	๑๐
	๑	๑	๒	๓	๔	๕
		๑	๒	๓	๔	๕
		โอกาสจะเกิดเหตุการณ์				

การประเมินระดับความเสี่ยง (Degree of Risk) หมายถึง สถานะของความเสี่ยงที่ได้จากการวิเคราะห์โอกาสหรือความถี่ที่จะเกิดและผลกระทบหรือความรุนแรงหากเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงขึ้น หลังจากองค์กรวิเคราะห์โอกาสที่จะเกิดและผลกระทบของความเสี่ยงแล้ว องค์กรต้องนำผลการวิเคราะห์มาประเมินระดับความเสี่ยงว่าแต่ละความเสี่ยงมีระดับความเสี่ยงอยู่ระดับใดในตารางการประเมินระดับความเสี่ยง ซึ่งระดับความเสี่ยงอาจแบ่งออกเป็น ๕ ระดับ ได้แก่ สูงมาก สูง ปานกลาง น้อย และน้อยมาก แทนระดับความเสี่ยงข้างต้นด้วยเกณฑ์สีประกอบด้วย สีแดง สีส้ม สีเหลือง สีเขียว และสีฟ้า ตามลำดับ โดยนำผลจากการวิเคราะห์โอกาสหรือความถี่ที่จะเกิดขึ้นและผลจากการวิเคราะห์ผลกระทบมาประเมินระดับความเสี่ยงดังตัวอย่างดังนี้

แผนภูมิความเสี่ยง

การกำหนดนิยามของระดับคะแนน จำเป็นต้องกำหนดให้มีความสอดคล้องกับระดับความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้ (Risk Appetite) ซึ่งจะมีความสอดคล้องกับสถานการณ์ในแต่ละช่วงเวลาด้วย จึงควรมีการทบทวนนิยามดังกล่าวในแต่ละปี สำหรับในเบื้องต้นสามารถกำหนดนิยามเป็นแนวทางในการพิจารณาใช้ประเมินความเสี่ยงเบื้องต้น ผลกระทบของความเสี่ยงและโอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้นจากนั้น จึงคำนวณให้ระดับความเสี่ยงตามผลคูณของระดับคะแนนทั้ง ๒ ด้าน ดังตัวอย่างต่อไปนี้

ตารางการคำนวณระดับความเสี่ยง

ปัจจัยเสี่ยง	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เกิดขึ้น (Likelihood)	ผลกระทบของความเสี่ยง (Impact)	ระดับความเสี่ยง (Level of Risk)
ปัจจัยเสี่ยง A	๓	๑	๓ X ๑ = ๓
ปัจจัยเสี่ยง B	๓	๓	๓ X ๓ = ๙
ปัจจัยเสี่ยง C	๔	๔	๔ X ๔ = ๑๖
ปัจจัยเสี่ยง D	๔	๕	๔ X ๕ = ๒๐

เป็นตารางที่ใช้ในการประเมินและจัดระดับความเสี่ยงของแต่ละความเสี่ยงเพื่อประเมินว่าความเสี่ยงใดอยู่ในระดับที่ควรคำนึงถึงและต้องได้รับการดำเนินการจัดการกับความเสี่ยงเป็นอันดับแรกก่อน โดยตารางการประเมินระดับความเสี่ยงข้างต้นแบ่งระดับความเสี่ยงออกเป็น ๕ ระดับ จำแนกระดับความเสี่ยงโดยใช้สีเป็นตัวกำหนด ดังนี้

ลำดับความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง		ช่วงคะแนน	เขตสี (zone)
๑	สูงมาก	(Extreme Risk: E)	๒๐-๒๕	แดง
๒	สูง	(High Risk: H)	๑๐-๑๙	ส้ม
๓	ปานกลาง	(Moderate Risk: M)	๕-๙	เหลือง
๔	ต่ำ	(Low Risk: L)	๒-๓	เขียว
๕	ต่ำมาก	(Least Risk: L)	๑	ฟ้า

- หมายเหตุ :
- ระดับสูงมาก - ใช้กิจกรรมควบคุม (Existing Control) + แผนจัดการความเสี่ยง (Mitigation Plan)
 - ระดับสูง - ใช้กิจกรรมควบคุม (Existing Control) + แผนจัดการความเสี่ยง (Mitigation Plan)
 - ระดับปานกลาง - ใช้กิจกรรมควบคุม (Existing Control)
 - ระดับต่ำ - ใช้กิจกรรมควบคุม (Existing Control)
 - ระดับต่ำมาก - ใช้กิจกรรมควบคุม (Existing Control)

ระดับความเสี่ยง = ระดับโอกาส X ระดับผลกระทบ

วิธีการประเมินระดับความเสี่ยงโดยใช้ตารางประเมินระดับความเสี่ยงข้างต้นให้นำคะแนนของโอกาสที่จะเกิดและคะแนนของผลกระทบที่วิเคราะห์ได้ของแต่ละความเสี่ยงมากำหนดลงในตารางการประเมินระดับความเสี่ยงถ้าคะแนนของโอกาสและผลกระทบมาบรรจบกันที่สีใดก็แสดงว่าความเสี่ยงนั้นอยู่ในระดับความเสี่ยงตามความหมายของระดับความเสี่ยงที่ให้ไว้ข้างต้น

การจัดการความเสี่ยง (Risk Response)

เมื่อองค์กรได้ค้นหา วิเคราะห์และจัดลำดับความเสี่ยงแล้ว ขั้นตอนต่อไป คือ การกำหนดวิธีการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อจัดการความเสี่ยงขององค์กรให้อยู่ในระดับที่สามารถยอมรับได้หรือระดับที่เหมาะสม ซึ่งเป็นระดับที่องค์กรสามารถจะดำเนินการต่อไปได้และบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

การกำหนดวิธีจัดการความเสี่ยงต้องคำนึงถึงต้นทุนที่จะเกิดขึ้น เปรียบเทียบกับผลประโยชน์ที่จะได้รับจากวิธีการนั้น ๆ รวมทั้งต้องพิจารณาเลือกวิธีการจัดการความเสี่ยงที่มีความสอดคล้องกับโครงสร้างหรือเหมาะสมกับวัฒนธรรมขององค์กรด้วย โดยมีหลักการจัดการความเสี่ยง มี ๘ แนวทาง ดังนี้

๑. ปฏิเสธความเสี่ยง โดยไม่ดำเนินงานในกิจกรรมที่มีความเสี่ยง ได้แก่ กิจกรรมที่มีความเสี่ยงสูง หน่วยงานไม่สามารถยอมรับความเสี่ยงนั้นได้ ไม่ดำเนินงานในกิจกรรมนั้น
๒. การลดโอกาสของความเสี่ยง เช่น ลดโอกาสของความเสี่ยงการทุจริตด้านการเงิน

๓. การลดผลกระทบของความเสียหาย เช่น การทำประกัน การใช้เครื่องมือป้องกันความเสี่ยงทางการเงิน
๔. การโอนความเสี่ยง อาจเลือกใช้วิธีการถ่ายโอนความเสี่ยงที่ไม่สามารถดำเนินการเองได้ ไม่สามารถบริหารจัดการความเสี่ยงได้ ได้แก่ ให้ภาคเอกชนดำเนินการ
๕. ยอมรับความเสี่ยง โดยไม่ดำเนินการจัดการความเสี่ยง เนื่องจากความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้
๖. ใช้มาตรการการเฝ้าระวัง โดยกำหนดข้อมูลที่ต้องมีการเก็บรวบรวม การวิเคราะห์ การแจ้งเตือน การดำเนินการเมื่อเหตุการณ์เกิดขึ้น
๗. การทำแผนฉุกเฉิน เป็นการระบุขั้นตอนเมื่อเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงขึ้น โดยระบุบุคคลและวิธีการดำเนินการที่ชัดเจน
๘. การส่งเสริมหรือผลักดันเหตุการณ์ ที่อาจจะเกิดขึ้นเมื่อส่งผลกระทบเชิงบวกกับองค์กร

ระดับความเสี่ยง	เขตสี (zone)	มาตรการในปัจจุบัน	มาตรการเพิ่มเติม
สูงมาก	แดง	ต้องเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่อง และอาจเพิ่มเติมความเข้มข้นในการดำเนินการตามมาตรการในปัจจุบัน	จำเป็นต้องมีการเพิ่มเติมมาตรการ โดยหากมีข้อจำกัดในด้านทรัพยากรในการจัดการความเสี่ยง ให้มีความสำคัญในระดับที่สูงกว่า และผู้บริหารควรให้ความสำคัญในการติดตามการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง
สูง	ส้ม	ต้องเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่อง และอาจเพิ่มเติมความเข้มข้นในการดำเนินการตามมาตรการในปัจจุบัน	จำเป็นต้องมีการเพิ่มเติมมาตรการโดยหากมีข้อจำกัดในด้านทรัพยากรในการจัดการความเสี่ยงให้มีความสำคัญในระดับรอง
ปานกลาง	เหลือง	ต้องเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่อง และอาจเพิ่มเติมความเข้มข้นในการดำเนินการตามมาตรการในปัจจุบัน	ไม่จำเป็นต้องมีมาตรการจัดการ ความเสี่ยงเพิ่มเติมอีก หรืออาจมีได้หากไม่ใช่ทรัพยากรเพิ่มเติมหรือมีแผนงานอื่นรองรับอยู่แล้ว
ต่ำ	เขียว	มาตรการในการจัดการความเสี่ยงในปัจจุบันอาจเพียงพอแล้วให้ติดตามการดำเนินการเป็นระยะ ๆ	ไม่จำเป็นต้องมีมาตรการจัดการ ความเสี่ยงเพิ่มเติมอีก หรืออาจมีได้หากไม่ใช่ทรัพยากรเพิ่มเติมหรือมีแผนงานอื่นรองรับอยู่แล้ว
ต่ำมาก	ฟ้า	มาตรการในการจัดการความเสี่ยงในปัจจุบันอาจเพียงพอแล้วให้ติดตามการดำเนินการเป็นระยะ ๆ	ไม่จำเป็นต้องมีมาตรการจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติมอีก หรืออาจมีได้หากไม่ใช่ทรัพยากรเพิ่มเติมหรือมีแผนงานอื่นรองรับอยู่แล้ว

ระดับ	ความเสี่ยง	การจัดการความเสี่ยง	เขตสี (zone)	การปฏิบัติและวิธีที่ใช้
๕	สูงมาก	ควบคุม/ลด หรือหลีกเลี่ยง และถ่ายโอน	แดง	งานจะเริ่มหรือทำต่อไปไม่ได้จนกว่าจะลดความเสี่ยงลงถ้าไม่สามารถลดความเสี่ยงลงได้ ถึงแม้จะใช้ความพยายามอย่างเต็มที่แล้วก็ตามจะต้องหยุดทำงานนั้น
๔	สูง	ควบคุม/ลด หรือถ่ายโอน	ส้ม	ต้องลดความเสี่ยงก่อนที่จะเริ่มทำงานได้ ต้องจัดสรรทรัพยากรและมาตรการให้เพียงพอเพื่อลดความเสี่ยงนั้นเมื่อความเสี่ยงเกี่ยวกับข้อกั้งงานที่กำลังทำอยู่จะต้องทำการแก้ไขอย่างเร่งด่วน
๓	ปานกลาง	ควบคุม/ลด	เหลือง	ไม่จำเป็นต้องมีการควบคุมเพิ่มเติม การพิจารณาความเสี่ยงอาจจะทำเมื่อเห็นว่าคุ้มค่าหรือการปรับปรุงไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นการติดตามตรวจสอบยังคงต้อง

ระดับ	ความเสี่ยง	การจัดการความเสี่ยง	เขตสี (zone)	การปฏิบัติและวิธีที่ใช้
				เพื่อให้แน่ใจว่าการควบคุมยังคงมีอยู่เพื่อเป็นการเฝ้าระวัง
๒	ต่ำ	ยอมรับ	เขียว	พิจารณาแล้วความเสี่ยงไม่ส่งผลกระทบต่อความเสียหายต่อองค์กรไม่ว่าจะเป็นด้านใดก็ตาม จึงไม่ต้องมีการกำหนดกิจกรรมตอบสนองความเสี่ยงเพียงแต่มีการระบุความเสี่ยงเพื่อเป็นการดูระดับความเสี่ยงต่อไปว่าจะเพิ่มระดับขึ้นหรือไม่
๑	ต่ำมาก	=	ฟ้า	เป็นความเสี่ยงที่ไม่ต้องนำมาพิจารณาเพื่อตอบสนองความเสี่ยงเนื่องจากเป็นความเสี่ยงที่อยู่ในระดับที่น้อยมากไม่ส่งผลกระทบต่อองค์กร หรือสำนัก/กองแต่อย่างใด

การติดตามประเมินผล (Monitoring)

เป็นกระบวนการการดำเนินการเพื่อให้เกิดความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าการบริหารความเสี่ยงขององค์กรที่กำหนดไว้เพียงพอ เหมาะสมและสามารถนำไปปฏิบัติจริง โดยการติดตามประเมินผลแบ่งออกเป็น ๒ ประเภท ดังนี้

๑. การติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง คือ การสร้างความมั่นใจว่าการตอบสนองความเสี่ยงหรือการจัดการความเสี่ยงมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ ครอบคลุมทุกกิจกรรมการดำเนินงานขององค์กร เพื่อให้เกิดการตอบสนองความเสี่ยงหรือการจัดการความเสี่ยงได้อย่างรวดเร็วทันการณ์

๒. การติดตามประเมินผลเป็นรายครั้ง คือ การติดตามประเมินผลตามระยะเวลาที่กำหนดเพื่อให้ทราบถึงความเพียงพอ เหมาะสม และประสิทธิผลของการบริหารความเสี่ยง ณ ช่วงเวลาใดเวลาหนึ่งตามที่กำหนดไว้ ซึ่งการติดตามประเมินผลเป็นรายครั้ง แบ่งออกเป็น ๒ แบบ ดังนี้

๑) การติดตามประเมินผลด้วยตนเอง เป็นกระบวนการติดตามประเมินผลเพื่อการปรับปรุงการบริหารความเสี่ยงโดยกำหนดให้ผู้ปฏิบัติงานซึ่งเป็นเจ้าของความเสี่ยงเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผล โดยกำหนดให้กลุ่มผู้ปฏิบัติงานหรือผู้มีความเชี่ยวชาญนั้น ๆ ร่วมกันติดตามประเมินผลการบริหารความเสี่ยง และค้นหาความเสี่ยง ประเมินความเสี่ยงของงาน กระบวนการ หรือกิจกรรม ในความรับผิดชอบ เพื่อพิจารณาหาแนวทางในการตอบสนองความเสี่ยงให้มีความเหมาะสม และประสิทธิผลมากขึ้น

๒) การติดตามประเมินผลอย่างเป็นอิสระ เป็นกระบวนการติดตามประเมินผลโดยผู้ที่ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องโดยตรงกับงาน กระบวนการ และกิจกรรมนั้น ๆ เพื่อให้การประเมินผลจะเป็นไปตามความเป็นจริง ถูกต้อง ครบถ้วน และไม่มีอคติ

๒ กระบวนการบริหารความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะชะ

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะชะได้ดำเนินการวิเคราะห์และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง โดยเริ่มจากการศึกษารวบรวมข้อมูลขององค์กร เพื่อระบุความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น แล้วทำการประเมินความเสี่ยงตามหลักเกณฑ์การประเมินมาตรฐาน โดยประเมินจากโอกาส และผลกระทบของความเสี่ยง เพื่อทำการวิเคราะห์หาค่าและจัดลำดับความเสี่ยงที่ต้องดำเนินการก่อนการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงที่สามารถสื่อสารให้บุคลากรในองค์กรทราบและปฏิบัติตามได้ นอกจากนี้ต้องรายงานและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงที่ได้ดำเนินการทั้งหมดตามลำดับให้ฝ่ายบริหารรับทราบ และให้ความเห็นชอบดำเนินการตามแผนและทำการประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อให้มั่นใจว่าองค์กรมีการบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นไปอย่างเหมาะสม เพียงพอ ถูกต้อง และมีประสิทธิผล มาตรการหรือ

กลไกการควบคุมความเสี่ยงที่ดำเนินการสามารถลดและควบคุมความเสี่ยงที่เกิดขึ้นได้จริงและอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ หรือต้องจัดมาตรการหรือตัวควบคุมอื่นเพิ่มเติม เพื่อความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่ หลังจากมีการจัดการให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะฯ มีการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง มีการทบทวนประสิทธิภาพของแนวการบริหารจัดการความเสี่ยงในทุกชั้นตอน เพื่อพัฒนาระบบให้ดียิ่งขึ้น

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะฯ ประกอบด้วยงาน/กิจกรรม/โครงการที่มีความเสี่ยงเกิดขึ้น ความเสี่ยง สาเหตุ ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น ระดับความเสี่ยง การจัดการความเสี่ยง การควบคุม การประเมินผลการควบคุม ตลอดจนระยะเวลาเริ่มต้น สิ้นสุดและผู้รับผิดชอบงาน/กิจกรรม/โครงการที่เกิดความเสี่ยงนั้น โดยมีรายละเอียดตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะฯ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ - การดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะฯ สามารถบรรลุเป้าหมาย ขจัดหรือลดผลกระทบจากเหตุการณ์ ปัญหา อุปสรรค หรือสิ่งที่ไม่คาดหมายว่าจะเกิดขึ้น และสามารถป้องกันความเสียหายต่อทรัพยากรโดยรวมขององค์ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการบริหารจัดการความเสี่ยงมีดังนี้

๑. เป็นส่วนหนึ่งของหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี - การบริหารจัดการความเสี่ยงจะช่วยคณะกรรมการการบริหารจัดการความเสี่ยง และผู้บริหารทุกระดับตระหนักถึงความเสี่ยงหลักที่สำคัญ และสามารถทำหน้าที่ในการกำกับดูแลได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒. สร้างฐานข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารและการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล การบริหารจัดการความเสี่ยงจะเป็นแหล่งข้อมูลสำหรับผู้บริหารในการตัดสินใจด้านต่าง ๆ ซึ่งรวมถึงการบริหารจัดการความเสี่ยงซึ่งตั้งอยู่บนสมมติฐานในการตอบสนองต่อเป้าหมายและภารกิจหลักขององค์กร รวมถึงระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้

๓. ช่วยสะท้อนให้เห็นภาพรวมของความเสี่ยงต่าง ๆ ที่สำคัญได้หมด - การบริหารจัดการความเสี่ยงจะทำให้บุคลากรมีความเข้าใจถึงเป้าหมายและภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบล และตระหนักถึงความเสี่ยงสำคัญที่ส่งผลกระทบในเชิงลบต่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้อย่างครบถ้วน

๔. เป็นเครื่องมือสำคัญในการบริหาร - การบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นเครื่องมือที่ช่วยให้ผู้บริหารสามารถมั่นใจได้ว่าความเสี่ยงได้รับการจัดการอย่างเหมาะสมและทันเวลา รวมทั้งเป็นเครื่องมือที่สำคัญของผู้บริหารท้องถิ่นในการบริหารงานและการตัดสินใจด้านต่าง ๆ เช่น การวางแผนการกำหนดกลยุทธ์ การติดตามควบคุมและวัดผลการปฏิบัติงาน ซึ่งส่งผลให้การดำเนินงานของสถาบันเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดและสามารถปกป้องผลประโยชน์ รวมทั้งเพิ่มมูลค่าแก่องค์กร

๕. ช่วยให้การพัฒนาองค์กรเป็นไปในทิศทางเดียวกัน - การบริหารจัดการความเสี่ยงทำให้รูปแบบการตัดสินใจไปในทิศทางเดียวกัน เช่น การตัดสินใจโดยผู้บริหารท้องถิ่นมีความเข้าใจในกลยุทธ์วัตถุประสงค์ขององค์กร และระดับความเสี่ยงอย่างชัดเจน

๖. ช่วยให้การพัฒนาการบริหารและจัดสรรทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล - การจัดสรรทรัพยากรเป็นไปอย่างเหมาะสม โดยพิจารณาถึงระดับความเสี่ยงในแต่ละกิจกรรมและการเลือกใช้มาตรการในการบริหารความเสี่ยง เช่น การใช้ทรัพยากรสำหรับกิจกรรมที่มีความเสี่ยงต่าง ๆ และกิจกรรมที่มีความเสี่ยงสูงย่อมแตกต่างกัน หรือการเลือกใช้มาตรการแต่ละประเภทย่อมใช้ทรัพยากรแตกต่างกัน เป็นต้น

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ/อื่น ๆ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรมภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๑.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมือง การปกครอง การบริหาร	โครงการวันท้องถิ่นไทย	๓,๑๐๐.-	เพื่อน้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณแห่งองค์พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๕	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล นากะชะ เข้าร่วมกิจกรรมโดยพร้อมเพรียงกัน
๒.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมือง การปกครอง การบริหาร	โครงการเปิดทุน ปกป้องสถาบันสำคัญของชาติ	๑๐,๐๐๐.-	เพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	จำนวนผู้เข้าร่วมมีการแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	จัดกิจกรรมเปิดทุน ปกป้องสถาบัน
๓.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมือง การปกครอง การบริหาร	โครงการประเมินความพึงพอใจด้านบริการ	๒๕,๐๐๐.-	เพื่อศึกษาระดับความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบล	ระดับความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนากะชะ	เพื่อสำรวจระดับความพึงพอใจ
๔.	การดำเนินงาน - งานกิจการสภา	- งานกิจการสภา	-	เพื่อช่วยเหลือด้านงานธุรการด้านกิจการสภา	ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น	เอกสารถูกต้องตามระเบียบ

ลายมือชื่อ.....
(นายสัมพันธ์ แซ่อึ้ง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
30 มี.ค. 2568

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะพะ
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ/อื่น ๆ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รหัส ความเสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม ภารกิจ อบต. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๕.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาตำบล การเมือง การปกครอง การ บริหาร	โครงการเลือกตั้งนายก อบต. สมาชิกสภา อบต. นายกฯ	๖๗๕,๐๐๐.-	เพื่อให้การเลือกตั้งนายก อบต. สมาชิกสภา อบต.นายกฯ เป็นไป ด้วยความเรียบร้อย	การเลือกตั้งเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ไม่มีข้อร้องเรียน	ผู้สมัครรับเลือกตั้ง ผู้บริหาร สมาชิก สภาองค์การบริหารส่วนตำบล
๖.	การดำเนินงาน - งานหลักประกันสุขภาพ อบต. นายกฯ	- งานหลักประกันสุขภาพ อบต.นายกฯ	-	เพื่อช่วยเหลือด้านระบบ หลักประกันสุขภาพท้องถิ่น	ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามประกาศ คณะกรรมการหลักประกันสุขภาพ แห่งชาติเรื่อง หลักเกณฑ์ เพื่อ สนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นดำเนินงานและบริหารจัดการ ระบบหลักประกันสุขภาพในระดับ ท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ. ๒๕๖๑	เอกสารถูกต้องตามระเบียบ

ลายมือชื่อ.....

(นายสัมพันธ์ แซ่อึ้ง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

วันที่ 30 มิ.ย. ๒๕๖๘

.....พ.ศ.

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ

กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ/อื่น ๆ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๗	การดำเนินงาน - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ ให้นำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญ งานสูงในด้านวิเคราะห์นโยบาย และแผน หรืองานวิจัยจราจร ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายหรือปฏิบัติงานใน	-	วัตถุประสงค์และประมวลนโยบายของรัฐบาล กระทรวง กรม และ สถานการณ์เศรษฐกิจการเมือง และสังคม เพื่อนำมาสรุปเสนอ ประกอบการกำหนดนโยบายและเป้าหมายของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หรือนโยบาย แผนงาน และโครงการทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การบริหาร ๑.๒ รวบรวมข้อมูล และศึกษาวิเคราะห์เบื้องต้น เกี่ยวกับภารกิจหลักและแผนกลยุทธ์ ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หรือทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง เพื่อวางแผนกำหนดแผนการ ปฏิบัติงานหรือโครงการให้สามารถบรรลุภารกิจที่กำหนดไว้ ๑.๓ วิเคราะห์นโยบายขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หรือนโยบาย แผนงาน และ โครงการทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การบริหาร และเสนอข้อคิดเห็น เพื่อช่วยจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนพัฒนา แผนการปฏิบัติงาน แผนงาน โครงการ หรือ กิจกรรมได้ตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้	-การปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผนมีการปฏิบัติงานเป็นตามระเบียบกฎหมาย	มีการวางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานตามแผนงานหรือโครงการของหน่วยงาน ระดับสำนักหรือกอง และแก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การดำเนินงาน

ลายมือชื่อ.....

(นายสัมพันธ์ แซ่อึ้ง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

30 ธ.ค. 2568

วันที่.....พ.ศ.

.....เดือน.....

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ
 กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ/อื่น ๆ
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรมภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
		1. ฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ โดยใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญ งานสูงในด้านวิเคราะห์ นโยบายและแผนหรือด้านวิจัย จราจร ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจ หรือ แก้ปัญหาที่ยาก และ ปฏิบัติงานอื่นตาม ที่ได้รับ มอบหมาย	-	1.๔ สํารวจ รวบรวม และประมวลผลข้อมูลการดำเนินงานและประเด็นปัญหาทาง เศรษฐกิจ การเมือง และสังคม เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับการจัดทำแผนงาน หรือกำหนด ยุทธศาสตร์ 1.๕ ศึกษาวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างยุทธศาสตร์และนโยบายของ รัฐบาล และ ส่วน ราชการต่างๆ เพื่อประกอบการเสนอแนะแนวทางการประสานผลักดันยุทธศาสตร์และ นโยบาย ตลอดจน การติดตามประเมินผลให้สอดคล้องไปในแนวทางเดียวกัน 1.๖ ประสานและรวบรวมข้อมูลที่สำคัญเป็นต่างๆ เพื่อประกอบการจัดทำกระบวนการของ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) และเครื่องมือวิเคราะห์ระดับ ความสำเร็จของการ ดำเนินงานจากการใช้จ่ายงบประมาณ (Performance Assessment Rating Tool-PART) 1.๗ ประสานและรวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานต่างๆ ทั้งในและนอกองค์กรปกครอง ส่วน ท้องถิ่น เพื่อนำไปจัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) หรือตัวชี้วัดขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น		เป็นไปตาม เป้าหมาย และ ผลสัมฤทธิ์ ที่กำหนด

ลายมือชื่อ.....

(นายสัมพันธ์ แซ่เอ็ง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ/อื่น ๆ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รหัส ความเสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
			-	<p>๑.๘ ศึกษา สำรวจ รวบรวมสถิติข้อมูล ตรวจสอบ วิเคราะห์ วิจัยและจัดทำเอกสารรายงานต่าง ๆ ทางด้านการจราจร และด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ การจราจร เพื่อนำมาประกอบ ในการวางแผนและดำเนินการแก้ปัญหา หรือปรับปรุง การจราจร</p> <p>๑.๙ ศึกษา ค้นคว้า วิจัย ด้านการวิจัยจราจรที่ซับซ้อนและต้องใช้เวลาเพื่อให้ สามารถผลิตผลงานที่มีคุณภาพ และสามารถนำไปใช้ในการกำหนดนโยบายต่าง ๆ ได้</p> <p>๑.๑๐ ศึกษา วิเคราะห์ และสรุปข้อมูลทั้งหมดจากผลการดำเนินงานที่ผ่านมา จากสถานะ ภายนอกจากนโยบายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำแผน ยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาและแผนปฏิบัติการประจำปีขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นที่เหมาะสมและ เป็นประโยชน์สูงสุดต่อพื้นที่</p>		

ลายมือชื่อ.....

(นายสัมพันธ์ แซ่เอ็ง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

30 ปี.ศ. 2568

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

องค์การบริหารส่วนตำบลนากะชะ
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ/อื่น ๆ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รหัส ความเสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๘	การดำเนินงาน - งานด้านกฎหมาย	ปฏิบัติงานทางกฎหมาย ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติ เกี่ยวกับการพิจารณา วินิจฉัย ปัญหากฎหมาย ร้าง และพิจารณาตรวจร่างข้อบัญญัติ กฎ ระเบียบ และ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง จัดทำนิติกรรม รวบรวมข้อเท็จจริง และพยานหลักฐานเพื่อดำเนินการทางคดี การสอบสวน ตรวจสอบพิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับวินัยพนักงาน อปต.และการร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ และ ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องซึ่งตำแหน่งต่าง ๆ เหล่านี้มีลักษณะที่จำเป็นต้องใช้ผู้มีความรู้ความชำนาญใน วิชาการทางกฎหมาย	-	เพื่อให้การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การ ให้บริการตามภารกิจ เป็นไปตามระเบียบวิธีปฏิบัติ ให้ถูกต้อง	-มีการทั่วทั้งในการใช้ อำนาจตามกฎหมาย/ การปฏิบัติงานตาม ภารกิจ ให้บริการ ไม่ ถูกต้อง	การใช้อำนาจตาม กฎหมาย/การ ให้บริการตาม ภารกิจเป็นไปตาม ระเบียบวิธีปฏิบัติ ที่ถูกต้อง

ลายมือชื่อ.....
นายสัมพันธ์ แซ่อึ้ง)
ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
วันที่ 30 มิ.ย. 2568 พ.ศ.....

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ
 กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ/อื่น ๆ
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรมภารกิจ อ.พ. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการเมืองการปกครอง การบริหาร	๑. โครงการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในการปฏิบัติงานและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร	๒๐,๐๐๐	๑. เพื่อส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะฯ ได้มีความรู้ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ ๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนการเรียนรู้ และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ และพัฒนากระบวนการไทยโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง ๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละผู้เข้าร่วมการอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรมมีความรู้เพิ่มขึ้น	ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง


ลายมือชื่อ.....

(นายสัมพันธ์ แซ่เอ็ง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
 30 ปี.ศ. 2568

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ
 กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ/อื่น ๆ
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รหัส ความเสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
				๔. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุก ระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทาง พระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้ บรรลุผลสัมฤทธิ์		

ลายมือชื่อ.....
 (นายสัมพันธ์ แซ่อึ้ง)
 ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
 วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ/อื่น ๆ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๑๐	ยุทธศาสตร์การพัฒนา การเมืองการปกครอง การบริหาร	๒. โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง อบต.นาเกาะ	๑๓๐,๐๐๐	๑. เพื่อเสริมสร้างบุคลากรขององค์การ บริหารส่วนตำบลนาเกาะ ให้มีกระบวนการ ที่ศรัทธา วัฒนธรรม และค่านิยมในการ ปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนา ระบบราชการในการให้บริการประชาชน โดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของ ประชาชน ๒. เพื่อเพิ่มพูนทักษะ ความรู้ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานให้กับ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนา เกาะ	ร้อยละผู้เข้าร่วมการ อบรมด้านคุณธรรม จริยธรรมมีความรู้ เพิ่มขึ้น	ผู้บริหาร สมาชิก สภา อบต. พนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง

ลายมือชื่อ.....


(นายสัมพันธ์ แซ่เอ็ง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

วันที่ 30 ธ.ค. 2568 พ.ศ.....

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ
 กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ/อื่น ๆ
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รหัส ความเรียง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
				๓. เพื่อพัฒนาบุคลากร ส่งเสริมให้มีความสามัคคี และมีประสิทธิภาพ สามารถส่งเสริมการทำงานเป็นทีมได้อย่างเต็มสมรรถภาพ ๔. เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้การเสียสละและมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล		



ลายมือชื่อ.....

(นายสัมพันธ์ แซ่อึ้ง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ
 กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ/อื่น ๆ
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รหัส ความเรียง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๑๑	ด้านการดำเนินงาน (งานนักทรัพยากรบุคคล)	๓. งานบริหารงานบุคคล	-	- เพื่อให้การดำเนินงานด้านบุคคลถูกต้อง ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น, ประกาศ ก.อ.บต. จังหวัด นครศรีธรรมราช และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ถูกต้องตามระเบียบข้อ กฎหมาย หนังสือสั่งการ	-การปฏิบัติงาน ถูกต้องเป็นไปตาม ระเบียบที่กำหนด -โปร่งใสมี ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

ลายมือชื่อ.....
 (นายสัมพันธ์ แซ่เอ็ง)
 ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
 วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
 30 ต.ค. 2568

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ
 กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ/อื่น ๆ (ถ้ามี)
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๑๒	การดำเนินงาน - งานธุรการ	วางฎีกาเบิกจ่ายเงินสำนักปลัด และ กองคลัง	-	- จัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน ถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง - เบิกจ่ายเงินตามฎีกาที่ได้จัดทำทันตามเวลาที่กำหนด	ระงับการจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงินถูกต้องตามระเบียบและเบิกจ่ายเงินตามฎีกาที่ได้จัดทำทันตามเวลาที่กำหนด	- จัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน ถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง - เบิกจ่ายเงินตามฎีกาที่ได้จัดทำทันตามเวลาที่กำหนด

ลายมือชื่อ.....

(นายสัมพันธ์ แซ่เอ็ง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

วันที่.....เดือน.....ปี.ค. 2568 พ.ศ.....

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ/อื่นๆ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๑๓	ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	โครงการส่งเสริมและให้ความรู้เรื่อง การจัดการขยะอย่างครบวงจร อบต. นาเกาะ อ.ฉวาง จ.นครศรีธรรมราช	๓๐,๐๐๐.-	เพื่อรณรงค์ลดปริมาณขยะ มูลฝอยชุมชน ภายใต หลักการ ๓Rs	มีการกำจัดขยะมูลฝอยอย่าง ถูกต้อง	ประชาชนมีความรู้ เรื่องการจัดการขยะ
๑๔	ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคมและ คุณภาพชีวิต	โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า	๗๘,๘๐๐.-	เพื่อควบคุมและป้องกันโรค พิษสุนัขบ้า	ไม่มีโรคพิษสุนัขบ้าในพื้นที่ ตำบลนาเกาะ	สุนัขและแมวได้รับ การฉีดวัคซีนป้องกันโรค พิษสุนัขบ้า จำนวน ๑,๖๙๖ ตัว
๑๕	ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคมและ คุณภาพชีวิต	โครงการควบคุมโรคขาดสารไอโอดีน ม.๑ ต.นาเกาะ อ.ฉวาง จ.นครศรีธรรมราช	๑๓,๐๐๐.-	เพื่อป้องกันโรคขาดสาร ไอโอดีน	โรคขาดไอโอดีนใน พื้นที่ตำบลนาเกาะ ลดน้อยลง	ประชาชนในหมู่บ้าน
๑๖	ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคมและ คุณภาพชีวิต	โครงการควบคุมโรคขาดสารไอโอดีน ม.๒ ต.นาเกาะ อ.ฉวาง จ.นครศรีธรรมราช	๑๓,๐๐๐.-	เพื่อป้องกันโรคขาดสาร ไอโอดีน	โรคขาดไอโอดีนใน พื้นที่ตำบลนาเกาะ ลดน้อยลง	ประชาชนในหมู่บ้าน

ลายมือชื่อ.....
(นายสัมพันธ์ แซ่อึ้ง)
ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
วันที่ 30 มิ.ย. ๒๕๖๙ พ.ศ.....

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ

กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ/อื่นๆ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๑๗	ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	โครงการควบคุมโรคขาดสารไอโอดีน ม.๓ ต.นาเกาะ อ.ฉวาง จ.นครศรีธรรมราช	๑๓,๐๐๐.-	เพื่อป้องกันโรคขาดสารไอโอดีน	โรคขาดไอโอดีนในพื้นที่ตำบลนาเกาะลดลง	ประชาชนในหมู่บ้าน
๑๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	โครงการควบคุมโรคขาดสารไอโอดีน ม.๔ ต.นาเกาะ อ.ฉวาง จ.นครศรีธรรมราช	๑๓,๐๐๐.-	เพื่อป้องกันโรคขาดสารไอโอดีน	โรคขาดไอโอดีนในพื้นที่ตำบลนาเกาะลดลง	ประชาชนในหมู่บ้าน
๑๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	โครงการควบคุมโรคขาดสารไอโอดีน ม.๕ ต.นาเกาะ อ.ฉวาง จ.นครศรีธรรมราช	๑๓,๐๐๐.-	เพื่อป้องกันโรคขาดสารไอโอดีน	โรคขาดไอโอดีนในพื้นที่ตำบลนาเกาะลดลง	ประชาชนในหมู่บ้าน
๒๐	ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	โครงการควบคุมโรคขาดสารไอโอดีน ม.๖ ต.นาเกาะ อ.ฉวาง จ.นครศรีธรรมราช	๑๓,๐๐๐.-	เพื่อป้องกันโรคขาดสารไอโอดีน	โรคขาดไอโอดีนในพื้นที่ตำบลนาเกาะลดลง	ประชาชนในหมู่บ้าน
๒๑	ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	โครงการควบคุมโรคขาดสารไอโอดีน ม.๗ ต.นาเกาะ อ.ฉวาง จ.นครศรีธรรมราช	๑๓,๐๐๐.-	เพื่อป้องกันโรคขาดสารไอโอดีน	โรคขาดไอโอดีนในพื้นที่ตำบลนาเกาะลดลง	ประชาชนในหมู่บ้าน

ลายมือชื่อ.....

(นายสัมพันธ์ แซ่เอ็ง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

วันที่.....เดือน.....ปี..... พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ

กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ/อื่น ๆ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๒๒	ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	โครงการสืบสานพระราชปณิธาน สมเด็จพระเจ้าสุริยวงศาธิบดีมหาราชแห่งราชวงศ์จักรี องค์ราชบิดาของชาวไทยสยามบรมราชูปถัมภ์ ต.นาเกาะฯ อ.ฉวาง จ.นครศรีธรรมราช	๗,๐๐๐.-	เพื่อให้ความรู้ในการป้องกันโรคมาเร็งต่างไม่ให้แก่ประชาชนในหมู่บ้าน	ประชาชนในหมู่บ้านมีความรู้ในการป้องกันโรคมาเร็งต่างไม่	ประชาชนในหมู่บ้าน
๒๓	ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	โครงการสืบสานพระราชปณิธาน สมเด็จพระเจ้าสุริยวงศาธิบดีมหาราชแห่งราชวงศ์จักรี องค์ราชบิดาของชาวไทยสยามบรมราชูปถัมภ์ ต.นาเกาะฯ อ.ฉวาง จ.นครศรีธรรมราช	๗,๐๐๐.-	เพื่อให้ความรู้ในการป้องกันโรคมาเร็งต่างไม่ให้แก่ประชาชนในหมู่บ้าน	ประชาชนในหมู่บ้านมีความรู้ในการป้องกันโรคมาเร็งต่างไม่	ประชาชนในหมู่บ้าน
๒๔	ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	โครงการสืบสานพระราชปณิธาน สมเด็จพระเจ้าสุริยวงศาธิบดีมหาราชแห่งราชวงศ์จักรี องค์ราชบิดาของชาวไทยสยามบรมราชูปถัมภ์ ต.นาเกาะฯ อ.ฉวาง จ.นครศรีธรรมราช	๗,๐๐๐.-	เพื่อให้ความรู้ในการป้องกันโรคมาเร็งต่างไม่ให้แก่ประชาชนในหมู่บ้าน	ประชาชนในหมู่บ้านมีความรู้ในการป้องกันโรคมาเร็งต่างไม่	ประชาชนในหมู่บ้าน

ลายมือชื่อ.....

(นายสัมพันธ์ แซ่เอ็ง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

วันที่

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ/อื่นๆ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รหัส ความเรียง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๒๕	ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคมและ คุณภาพชีวิต	โครงการสืบสานพระราชปณิธาน สมเด็จพระเจ้า สตรีตำบล นากะระร่วมต้านมะเร็งเต้านม ม.๕ ต.นาเกาะฯ อ.ฉวาง จ.นครศรีธรรมราช	๗,๐๐๐.-	เพื่อให้ความรู้ในการป้องกัน โรคมะเร็งเต้านมให้แก่ ประชาชนในหมู่บ้าน	ประชาชนในหมู่บ้านมี ความรู้ในการป้องกัน โรคมะเร็งเต้านม	ประชาชนในหมู่บ้าน
๒๖	ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคมและ คุณภาพชีวิต	โครงการสืบสานพระราชปณิธาน สมเด็จพระเจ้า สตรีตำบล นากะระร่วมต้านมะเร็งเต้านม ม.๕ ต.นาเกาะฯ อ.ฉวาง จ.นครศรีธรรมราช	๗,๐๐๐.-	เพื่อให้ความรู้ในการป้องกัน โรคมะเร็งเต้านมให้แก่ ประชาชนในหมู่บ้าน	ประชาชนในหมู่บ้าน มีความรู้ในการป้องกัน โรคมะเร็งเต้านม	ประชาชนในหมู่บ้าน
๒๗	ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคมและ คุณภาพชีวิต	โครงการสืบสานพระราชปณิธาน สมเด็จพระเจ้า สตรีตำบล นากะระร่วมต้านมะเร็งเต้านม ม.๖ ต.นาเกาะฯ อ.ฉวาง จ.นครศรีธรรมราช	๗,๐๐๐.-	เพื่อให้ความรู้ในการป้องกัน โรคมะเร็งเต้านมให้แก่ ประชาชนในหมู่บ้าน	ประชาชนในหมู่บ้าน มีความรู้ในการป้องกัน โรคมะเร็งเต้านม	ประชาชนในหมู่บ้าน

ลายมือชื่อ.....

(นายสัมพันธ์ แซ่เอ็ง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

วันที่.....เดือน.....ปี.....

องค์การบริหารส่วนตำบลนากะชะ
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ/อื่นๆ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รหัส ความเรียง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๒๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคมและ คุณภาพชีวิต	โครงการสืบสานพระราชนิพนธ์ สมเด็จพระเจ้าบรมวงศ์เธอ เจ้าชาย ม.๗ ต.นากะชะ อ.ฉวาง จ.นครศรีธรรมราช	๗,๐๐๐.-	เพื่อให้ความรู้ในการป้องกัน โรคมาเรียมให้แก่ ประชาชนในหมู่บ้าน	ประชาชนในหมู่บ้าน มีความรู้ในการป้องกัน โรคมาเรียม	ประชาชนในหมู่บ้าน
๒๙	ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	โครงการส่งเสริม สร้างจิตสำนึกการ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๕,๐๐๐.-	เพื่อส่งเสริม และสร้าง จิตสำนึกการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ	จำนวนครั้งที่มีการจัด กิจกรรม	มีจิตสำนึกใน การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ
๓๐	ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	โครงการรณรงค์ รักษา รักษาแผ่นดิน	๕,๐๐๐.-	เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว	จำนวนพื้นที่สีเขียวที่เพิ่มขึ้น	พื้นที่สีเขียวในตำบล นากะชะเพิ่มมากขึ้น
๓๑	ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	โครงการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	๕,๐๐๐.-	เพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม	จำนวนครั้งที่มีการจัด กิจกรรม	ต้นไม้ได้รับการดูแล บำรุง รักษา

ลายมือชื่อ.....

(นายสัมพันธ์ แซ่ฮึง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
วันที่ 30 มิ.ย. 2568 พ.ศ.เดือน.....

องค์การบริหารส่วนตำบลนากะชะ
กำหนดขอเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ/อื่น ๆ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๓๒	ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	โครงการสนับสนุนสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	๙,๐๐๐,๐๐๐.-	เพื่อเป็นการส่งเสริมสวัสดิการแก่ผู้สูงอายุ	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้สูงอายุได้รับการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพ	ผู้สูงอายุทุกรายในตำบลนากะชะที่ได้ลงทะเบียนกับ อบต.นากะชะ
๓๓	ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	โครงการสนับสนุนสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้พิการ	๑,๘๐๐,๐๐๐.-	เพื่อเป็นการส่งเสริมสวัสดิการแก่ผู้พิการ	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้พิการได้รับการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพ	ผู้พิการทุกรายในตำบลนากะชะที่ได้ลงทะเบียนกับ อบต.นากะชะ
๓๔	ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	โครงการสนับสนุนสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์	๔๘,๐๐๐.-	เพื่อเป็นการส่งเสริมสวัสดิการแก่ผู้ป่วยเอดส์	ร้อยละ ๑๐๐ ผู้ป่วยเอดส์ได้รับการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพ	ผู้ป่วยเอดส์ทุกรายในตำบลนากะชะที่ได้ลงทะเบียนกับ อบต.นากะชะ

ลายมือชื่อ.....

(นายสัมพันธ์ แซ่อึ้ง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

30 ปี.ศ. 2568

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ/อื่น ๆ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๓๕	ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ คุณภาพชีวิต	โครงการพัฒนาคุณภาพสตรี	๓๐,๐๐๐.-	เพื่อพัฒนาศักยภาพของสตรีตำบลนาเกาะฯให้มีความเข้มแข็ง	สตรีตำบลนาเกาะฯมีความเข้มแข็ง	จัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาศักยภาพของสตรีตำบลนาเกาะฯให้มีความเข้มแข็ง
๓๖	ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ คุณภาพชีวิต	โครงการรณรงค์และป้องกันแก้ไข ปัญหายาเสพติด	๓๐,๐๐๐.-	เพื่อปลูกจิตสำนึกให้แก่เด็กและเยาวชน ประชาชน ท่างไกลยาเสพติด	มีคดีเกี่ยวกับยาเสพติดในพื้นที่ลดลง	จัดกิจกรรมอบรม/รณรงค์ป้องกัน แก้ไขปัญหาเสพติดให้แก่เด็ก เยาวชน ประชาชน
๓๗	ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ คุณภาพชีวิต	โครงการเรียนรู้และส่งเสริมอาชีพ ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๓๐,๐๐๐.-	เพื่อให้ราษฎรในพื้นที่ได้มีอาชีพเสริมและมีคุณภาพชีวิตที่ดีตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง	ครอบครัวมีความเข้มแข็งและมีรายได้เพิ่มขึ้น	จัดกิจกรรมการเรียนรู้และส่งเสริมอาชีพตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงให้กับประชาชนในพื้นที่

ลายมือชื่อ.....
(นายสัมพันธ์ แซ่อึ้ง)
ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
วันที่ 30 พ.ค. 2569 พ.ศ.....

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ/อื่น ๆ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรมภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๓๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ	๒๐๐,๐๐๐	เพื่อส่งเสริมสุขภาพของผู้สูงอายุในตำบลนาเกาะ	ร้อยละของผู้สูงอายุที่ได้รับการพัฒนาทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจ	จัดกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุด้านร่างกาย จิตใจ ของผู้สูงอายุ
๓๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเด็ก และเยาวชน	๓๖,๐๐๐.-	เพื่อส่งเสริมให้สถาบันครอบครัวมีความเข้มแข็งขึ้น	กลุ่มเด็กและเยาวชนมีความเข้มแข็ง	จัดกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ เด็กและเยาวชนในตำบลนาเกาะ
๔๐	ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกและพัฒนาองค์ความรู้ตามเศรษฐกิจพอเพียง	๓๕,๐๐๐.	เพื่อปลูกฝังแนวคิด และพัฒนาองค์ความรู้ตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น	จัดกิจกรรมปลูกฝังแนวคิดส่งเสริมองค์ความรู้ตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงแก่เยาวชนประชาชน ตำบลนาเกาะ

ลายมือชื่อ.....

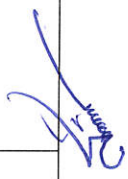
(นายสัมพันธ์ แซ่อึ้ง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

วันที่ 130 ปี. ๒568 พ.ศ.

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ
กำหนดขอเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ/อื่น ๆ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรมภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๔๑	การดำเนินงาน - งานพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ความสามารถประสบการณ์และความชำนาญสูงในด้านวิชาการพัฒนาชุมชน ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย หรือ ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์โดยใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญสูงในด้านวิชาการพัฒนาชุมชน ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	-	เพื่อให้การปฏิบัติงานพัฒนาชุมชนในการดำเนินงานด้านเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ และการส่งเสริมอาชีพให้มีประสิทธิภาพ	ผู้รับบริการงานพัฒนาชุมชนมีความพึงพอใจ	การให้บริการงานพัฒนาชุมชนมีประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น



ลายมือชื่อ.....
(นายสัมพันธ์ แซ่เอ็ง)
ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
วันที่ ๓๑ เดือน ๓ ค.ศ. ๒๕๖๘ พ.ศ.....

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะฯ

กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ/อื่น ๆ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๔๒	การดำเนินงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปฏิบัติงานทาง การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ที่ต้องใช้ความรู้ทางเทคนิคหรือวิชาการ พิจารณาทำความเข้าใจ เห็น สรุปรายงาน เสนอแนะกับดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบเกี่ยวกับ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รวมถึงออกถึงภัยธรรมชาติและบรรเทาสาธารณภัย วาดภัย การป้องกันฝ่ายพลเรือน และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง	-	ปฏิบัติงานในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยต่าง ๆ ในพื้นที่	เมื่อเกิดภัยพิบัติสามารถให้การช่วยเหลือได้ทันทั่วถึง	เพื่อลดการสูญเสียการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รวมตลอดถึงภัยธรรมชาติและสาธารณภัยอื่น ๆ เช่น อุทกภัย วาดภัย การป้องกันฝ่ายพลเรือน และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

ลายมือชื่อ.....

(นายสัมพันธ์ แซ่อึ้ง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

วันที่ ๓๐ ธ.ค. ๒๕๖๘ พ.ศ.

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ/อื่น ๆ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

(๓) รหัส ความเสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๔๓	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน การศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีต ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และกีฬานันทนาการ	โครงการแข่งขันเรือพายในวันลอย กระทง	๙๐,๐๐๐.-	เพื่อเป็นการฟื้นฟูและ รักษาประเพณีอันดีงาม ของท้องถิ่นให้คงอยู่ สืบไป และสืบสาน อนุรักษ์ประเพณีและ วัฒนธรรมท้องถิ่นให้อยู่ คู่กับกลุ่มแม่ไม้ดำปี	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม	เยาวชน และประชาชน ในพื้นที่ตำบลนาเกาะ และพื้นที่ใกล้เคียง
๔๔	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน การศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีต ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และกีฬานันทนาการ	โครงการส่งเสริมกีฬา	๓๙๘,๕๐๐.-	เพื่อให้เด็กเยาวชน ทุก หมู่บ้านได้ใช้เวลาว่างให้ เกิดประโยชน์โดยการ เล่นกีฬาออกกำลังกาย เพื่อเสริมสร้างพลานามัย ให้สมบูรณ์ แข็งแรงมี คุณภาพชีวิตที่ดี	การเข้าร่วมกิจกรรมของ เยาวชน ประชาชน และ กลุ่มองค์กรต่าง ๆ ใน พื้นที่	การจัดการส่งเสริมกีฬา เพื่อให้เยาวชนประชาชน และกลุ่มมวลชน องค์กร ต่าง ๆ เข้าร่วมกิจกรรม

ลายมือชื่อ.....

(นายสัมพันธ์ แซ่อึ้ง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
วันที่.....เดือน.....ปี.ศ.....
30 ปี.ศ. 2568

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ/อื่น ๆ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรมภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๔๕	ยุทธศาสตร์ที่พัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีต ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และกีฬานันทนาการ	โครงการประเพณีสงกรานต์ โอเอโก้ เหมือนหลวงพ่อดัง โอเอโก้	๔๙,๒๐๐.-	เพื่อเสริมสร้างความสำคัญของพระพุทธศาสนา เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีภายในชุมชน และเพื่อบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้เห็นถึงความสำคัญของพระพุทธศาสนา และประชาชนในพื้นที่มีความสัมพันธ์ที่ดีภายในชุมชน	ประชาชนทั่วไปในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ และใกล้เคียง เข้าร่วมกิจกรรมสงกรานต์บริเวณหลวงพ่อดังโอเอโก้
๔๖	ยุทธศาสตร์ที่พัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีต ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และกีฬานันทนาการ	โครงการประเพณีแห่ผ้าห่มธาตุน้อย	๒๕,๐๐๐.-	เพื่อเป็นการสืบทอดและอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามประจำท้องถิ่นของอำเภอฉวาง และสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชน และวัฒนธรรมสืบสานของท้องถิ่น	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้เห็นถึงความสำคัญของพระพุทธศาสนา และประชาชนในพื้นที่มีความสัมพันธ์ที่ดีภายในชุมชน	ประชาชน กลุ่มมวลชนทั่วไปในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ เข้าร่วมกิจกรรม

ลายมือชื่อ.....
(นายสัมพันธ์ แซ่อึ้ง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ/อื่น ๆ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รหัส ความเสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๔๗	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน การศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีต ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และกีฬานันทนาการ	โครงการแข่งขันเรือพายในวัน เข้าพรรษา	๑๗๐,๐๐๐.-	เพื่อเป็นการฟื้นฟูและ รักษาประเพณีอันดีงาม ของท้องถิ่นให้คงอยู่ สืบไป และสืบสาน อนุรักษ์ประเพณีและ วัฒนธรรมท้องถิ่นให้อยู่ คู่กับชุมชนมาแต่อดีต	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม	เยาวชน และประชาชน ในพื้นที่ตำบลนาเกาะ และพื้นที่ใกล้เคียง

ลายมือชื่อ.....
(นายสัมพันธ์ แซ่อึ้ง)
ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
วันที่.....เดือน.....ปี.....
30 ธ.ค. 2568 พ.ศ.

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ
กำหนดขอเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ/อื่น ๆ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรมภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
	-งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	๒.งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน -งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินข้อมูลไม่ปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงการสำรวจฐานข้อมูลภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างและมีการกำหนดอัตราภาษีแบบใหม่ตามพรบ.ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง	-	- เพื่อจัดทำแผนที่ภาษีให้ครอบคลุมและครบถ้วนเป็นปัจจุบันและจัดเก็บภาษีได้ถูกต้องครบถ้วน -เพื่อให้เจ้าหน้าที่จัดเก็บมีความรู้ความเข้าใจได้อย่างถูกต้องในการจัดเก็บภาษีที่ดินสิ่งปลูกสร้าง	เข้าใจในด้านระเบียบกฎหมายภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง	จนท. สามารถปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายและหนังสือสั่งการต่างๆ ได้อย่างถูกต้องครบถ้วน

ลายมือชื่อ.....

(นายสัมพันธ์ แซ่อึ้ง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

วันที่ ๓๐ ธ.ค. ๒๕๖๘

.....พ.ศ.....

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ
 กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ/อื่น ๆ
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๔๙	การเงินและบัญชี	-งานการเงินและบัญชี	-	- เพื่อให้หัวหน้าหน่วยงานผู้เบิกแต่ละกองได้ตรวจสอบเอกสารประกอบฎีกาพร้อมรับรองความถูกต้องก่อนดำเนินการเบิก - เพื่อติดตามและสอบถามการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องโดยฝ่ายการเงินและบัญชีและสำนักหนึ่งสั่งการที่เกี่ยวข้องให้หน่วยงานผู้เบิกทราบและถือปฏิบัติ	- ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ - ให้เจ้าหน้าที่ศึกษาตามสำเนาหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องให้หน่วยงานผู้เบิกและถือปฏิบัติ	- เอกสารประกอบฎีกาถูกต้องครบถ้วน - เป็นไปตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนด -เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจระเบียบมาตรฐานการบัญชีหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องและถือปฏิบัติได้ถูกต้อง

ลายมือชื่อ.....

(นายสัมพันธ์ แซ่เอ็ง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

วันที่.....เดือน.....ปี.....

30 ธ.ค. 2568

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ/อื่น ๆ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๕๐	-งานพัสดุและทรัพย์สิน	-งานจัดซื้อจัดจ้าง	-	-เพื่อให้การดำเนินการให้ถูกต้องตามพระราชบัญญัติการจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ -เพื่อให้การดำเนินการให้ถูกต้องตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ -เพื่อให้การดำเนินการให้ถูกต้องตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ -เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระเบียบไปรษณีย์	-เจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการให้ถูกต้องตามพระราชบัญญัติการจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ -เจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการให้ถูกต้องตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ -จำนวนครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตาม TOR	-การปฏิบัติงานถูกต้องเป็นไปตามระเบียบที่กำหนด -เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบจัดซื้อจัดจ้างและถือปฏิบัติที่เกี่ยวข้องและถือปฏิบัติได้ถูกต้อง -มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตามแผนการดำเนินงานที่วางไว้ -ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่เป็นไปตาม TOR



ลายมือชื่อ.....

(นายสัมพันธ์ แซ่อึ้ง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
วันที่ 30 ธ.ค. 2568 พ.ศ.
เดือน.....

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ
กำหนดขอเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ/อื่นๆ (ถ้ามี)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รหัส ความเสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) รายละเอียดของ ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๕๑	ยุทธศาสตร์การพัฒนา โครงสร้างพื้นฐาน	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริม เหล็กสายโคกท่อน หมู่ที่ ๒ ตำบล นาเกาะ อำเภอดงหลวง จังหวัด นครศรีธรรมราช	๔๙๗,๐๐๐	เพื่อให้ประชาชนได้รับ ความสะดวกในการ คมนาคมขนส่งและการ ขนส่งพืชผลเกษตร	ร้อยละ ของ ผู้ใช้บริการมีความพึง พอใจ	ดำเนินการก่อสร้างถนน คสล.ขนาดผิวจราจรกว้าง ๕.๐๐ ม. ยาว ๑๒๕.๐๐ ม. หน้า ๐.๑๕ ม. หรือ พื้นที่ผิวจราจรคอนกรีตเสริมเหล็กไม่น้อยกว่า ๖๒๕.๐๐ ตร.ม. ลงหินคลุกไหลทางตลอดสองข้าง ทาง กว้างเฉลี่ยข้างละ ๐.๓๐ ม.ตามรายละเอียดแบบ แปลนขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ
๕๒	ยุทธศาสตร์การพัฒนา โครงสร้างพื้นฐาน	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริม เหล็กสายซอยวาริ หมู่ที่ ๓ ตำบล นาเกาะ อำเภอดงหลวง จังหวัด นครศรีธรรมราช	๔๙๖,๙๐๐	เพื่อให้ประชาชนได้รับ ความสะดวกในการ คมนาคมขนส่งและการ ขนส่งพืชผลเกษตร	ร้อยละ ของ ผู้ใช้บริการมีความพึง พอใจ	ดำเนินการก่อสร้างถนน คสล. ขนาดผิวจราจร กว้าง ๕.๐๐ ม. ยาว ๑๖๐.๐๐ ม. หน้า ๐.๑๕ ม. หรือพื้นที่ผิวจราจรคอนกรีตเสริมเหล็กไม่น้อยกว่า ๖๔๐.๐๐ ตร.ม. ลงหินคลุกไหลทางตลอดสองข้าง ทาง กว้างเฉลี่ยข้างละ ๐.๓๐ ม.ตามรายละเอียดแบบ แปลนขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ

ลายมือชื่อ.....
 (นายสัมพันธ์ แซ่เอ็ง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
 วันที่ 30 ปีที่ 2568
 เดือน.....พ.ศ.....

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ/อื่นๆ (ถ้ามี)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๕๓	ยุทธศาสตร์การพัฒนา โครงสร้างพื้นฐาน	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายท่ากุ่ม หมู่ที่ ๗ ตำบลนาเกาะฯ อำเภอฉวาง จังหวัดนครศรีธรรมราช	๔๙๖,๙๐๐	เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวกในการคมนาคมขนส่ง และการขนส่งพืชผลเกษตร	ร้อยละของผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจ	ดำเนินการก่อสร้างถนน คสล. ขนาดผิวจราจรกว้าง ๔.๐๐ ม. ยาว ๑๖๐.๐๐ ม. หน้า ๐.๑๕ ม. หรือพื้นที่ผิวจราจรคอนกรีตเสริมเหล็กไม่น้อยกว่า ๖๔๐.๐๐ ตร.ม. ลงหินคลุกให้ห่างตลอดสองข้างทาง กว้างเฉลี่ยข้างละ ๐.๓๐ ม. ตามรายละเอียดแบบแปลนขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะฯ
๕๔.	ยุทธศาสตร์การพัฒนา โครงสร้างพื้นฐาน	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายทุ่งเถิง หมู่ที่ ๒ ตำบลนาเกาะฯ อำเภอฉวาง จังหวัดนครศรีธรรมราช	๔๙๖,๙๐๐	เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวกในการคมนาคมขนส่ง และการขนส่งพืชผลเกษตร	ร้อยละของผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจ	ดำเนินการก่อสร้างถนน คสล. ขนาดผิวจราจรกว้าง ๔.๐๐ ม. ยาว ๑๖๐.๐๐ ม. หน้า ๐.๑๕ ม. หรือพื้นที่ผิวจราจรคอนกรีตเสริมเหล็กไม่น้อยกว่า ๖๔๐.๐๐ ตร.ม. ลงหินคลุกให้ห่างตลอดสองข้างทาง กว้างเฉลี่ยข้างละ ๐.๓๐ ม. ตามรายละเอียดแบบแปลนขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะฯ

ลายมือชื่อ.....

(นายสัมพันธ์ แซ่อึ้ง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
วันที่ 30 มิ.ย. 2568
ที่.....พ.ศ.

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเภทศาสตร์/ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ/อื่นๆ (ถ้ามี)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรมภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๕๕.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายบ้านนาจิก - หนองขี้กวาง หมู่ที่ ๔ ตำบลนาเกาะ อำเภอดงหลวง จังหวัดนครศรีธรรมราช	๔๙๖,๙๐๐	เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวกในการขนส่งพืชผลเกษตร	ร้อยละของผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจ	ดำเนินการก่อสร้างถนน คสล. ขนาดผิวจราจรกว้าง ๔.๐๐ ม. ยาว ๑๖๐.๐๐ ม. หน้า ๐.๑๕ ม. หรือพื้นที่ผิวจราจรคอนกรีตเสริมเหล็กไม่น้อยกว่า ๖๔๐.๐๐ ตร.ม. ลงหินคลุกไหล่ทางตลอดสองข้างทางกว้างเฉลี่ยข้างละ ๐.๓๐ ม. ตามรายละเอียดแบบแปลนขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ
๕๖.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายเรียนหมู่ที่ ๖ ตำบลนาเกาะ อำเภอดงหลวง จังหวัดนครศรีธรรมราช	๔๙๖,๙๐๐	เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวกในการขนส่งพืชผลเกษตร	ร้อยละของผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจ	ดำเนินการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ขนาดผิวจราจรกว้าง ๔.๐๐ ม. ยาว ๑๖๐.๐๐ ม. หน้า ๐.๑๕ ม. หรือพื้นที่ผิวจราจรคอนกรีตเสริมเหล็กไม่น้อยกว่า ๖๔๐.๐๐ ตร.ม. ลงหินคลุกไหล่ทางตลอดสองข้างทางกว้างเฉลี่ยข้างละ ๐.๓๐ ม.ตามรายละเอียดแบบแปลนขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ

ลายมือชื่อ.....

(นายสัมพันธ์ แซ่เอ็ง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

วันที่ 30 มิ.ย. 2568

.....พ.ศ.

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ

กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ/อื่นๆ (ถ้ามี)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๕๗.	ยุทธศาสตร์การพัฒนา โครงสร้างพื้นฐาน	โครงการปรับปรุงถนนแอสฟัลต์ ที่ติดคอนกรีตเป็นถนนคอนกรีต เสริมเหล็กสายโนราห์ศรีพรหม หมู่ที่ ๓ ตำบลนาเกาะ อำเภอดง จังหวัดนครศรีธรรมราช	๒๘๘,๐๐๐	เพื่อให้ประชาชนไม่ได้รับความเสียหายใน การคมนาคมขนส่งและการขนส่ง พืชผลเกษตร	ร้อยละ ของผู้ใช้บริการมี ความพึงพอใจ	ดำเนินการปรับปรุงถนนแอสฟัลต์ ติดคอนกรีตเป็นถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ขนาดผิวจราจรกว้าง ๕.๐๐ ม. ยาว ๗๘.๐๐ ม. หน้า ๐.๑๕ ม. หรือมีพื้นที่ผิว จราจรคอนกรีตเสริมเหล็กไม่น้อยกว่า ๓๙๐ ตร.ม. ไม่มีเส้นทาง ตามรายละเอียด แบบแปลนขององค์การบริหารส่วนตำบล นาเกาะ
๕๘.	ยุทธศาสตร์การพัฒนา โครงสร้างพื้นฐาน	โครงการก่อสร้างระบบประปา หมู่ ที่ ๕ ตำบลนาเกาะ อำเภอดง จังหวัดนครศรีธรรมราช	๔๙๖,๓๐๐	เพื่อให้ประชาชนได้มีน้ำใช้ทั้งอุปโภค และบริโภค ที่เพียงพอ	ร้อยละ ของผู้ใช้บริการมี ความพึงพอใจ	ดำเนินการก่อสร้างท่อถึงประปา ทรงกลม เป็ญ ขนาด ความจุ ๑๕ ลบ.ม. ความสูง ๑๕.๐๐ ม. ตามแบบแปลน สำนักงาน ทรัพยากรน้ำภาค ๑๐

ลายมือชื่อ.....

(นายสัมพันธ์ แซ่เอ็ง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

วันที่ 30 พ.ค. 2568

..... พ.ศ.

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ
กำหนดขอเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ/อื่นๆ (ถ้ามี)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รหัส ความเรียง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่ รับผิดชอบ การดำเนินงาน -งานแบบแผนและ ก่อสร้าง	(๕) โครงการ/กิจกรรม ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ -งานการสำรวจ ออกแบบ เขียนแบบ ประมาณการ และประเมินราคา -งานสถาปัตยกรรม -งานสำรวจและจัดทำแผนที่ -งานก่อสร้าง บำรุงทาง สะพานและทางระบายน้ำ -งานบำรุงรักษาเครื่องจักรและยานพาหนะ -งานการจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ -งานตรวจสอบการก่อสร้าง -งานแผนงานด้านวิศวกรรมเครื่องจักรกล -งานรวบรวมประวัติ ติดตามควบคุมการปฏิบัติงาน เครื่องจักรกล -งานเกี่ยวกับแผนงาน ควบคุม เก็บรักษาการ เบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง -งานอื่นๆที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์ เพื่อตอบสนองต่อความ ต้องการของประชาชนใน พื้นที่ได้ และเป็นไปตาม กฎหมายระเบียบหนังสือสั่ง การที่เกี่ยวข้อง	(๘) ตัวชี้วัด ร้อยละของผู้ใช้บริการ มีความพึงพอใจ	(๙) เป้าหมาย ประชาชนมีความพึงพอใจใน การบริการและเป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๕๙.			-			

ลายมือชื่อ.....

(นายสัมพันธ์ แซ่อึ้ง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ/อื่นๆ (ถ้ามี)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการกิจกรรมภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๖๐.	งานควบคุมอาคาร	-งานออกแบบและคำนวณด้านวิศวกรรมโยธา -งานแผนการปฏิบัติ -งานจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรม -งานการวางแผนผังเมืองและความคุมทางผังเมือง -งานตรวจสอบการก่อสร้าง -งานควบคุมและก่อสร้างในสาขาวิศวกรรม งานถนนและสะพาน -งานควบคุมการก่อสร้างอาคารตามระเบียบกฎหมาย -งานอื่นๆที่เกี่ยวข้องและที่รับมืออบหมาย	-	งานเป็นไปอย่างถูกต้อง รวดเร็ว สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนในพื้นที่ได้ และเป็นไปตามกฎหมายระเบียบหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละ ของผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจ	ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการและเป็นไปตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๖๑.	งานสาธารณสุขโรค	-งานสาธารณสุขบริการอื่น และงานบำรุงรักษา ติดตั้งไฟฟ้าระบบประปา -งานอื่นๆที่เกี่ยวข้องและที่รับมืออบหมาย	-	-เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน -คุณภาพและความปลอดภัยของประชาชน	ร้อยละ ของผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจ	ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการและเป็นไปตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ลายมือชื่อ.....

(นายสัมพันธ์ แซ่เอ็ง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
วันที่ 30 มิ.ย. 2568 พ.ศ.....

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ
การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) วัตถุประสงค์	(๖) ผู้รับผิดชอบ/หน่วยงาน	(๗) ความเสี่ยง	(๘) ประเภทความเสี่ยง	(๙) คะแนนโอกาส	(๑๐) คะแนนผลกระทบ	(๑๑) คะแนนระดับความเสี่ยง (๙) X (๑๐)	(๑๒) วิธีการตอบสนองความเสี่ยง
๑	โครงการวันท้องถิ่นไทย	เพื่อน้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณแห่งองค์พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๕	สำนักปลัด	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	ด้านการดำเนินงาน	๒	๒	๔ ต่ำ	จัดโครงการเพื่อให้บุคลากรเห็นถึงความสำคัญของสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๒	โครงการเทิดทูน ปกป้องสถาบันสำคัญของชาติ	เพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	สำนักปลัด	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	ด้านการดำเนินงาน	๒	๒	๔ ต่ำ	จัดโครงการเพื่อให้บุคลากรเห็นถึงความสำคัญของสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๓	โครงการประเมินความพึงพอใจด้านบริการ	เพื่อศึกษาระดับความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ	สำนักปลัด	ประชาชนไม่เห็นถึงความร่วมมือ	ด้านการดำเนินงาน	๒	๒	๔ ต่ำ	จัดเก็บข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม ความพึงพอใจของผู้รับบริการ ให้เป็นไปตามกลุ่มเป้าหมายและตามหลักการสุ่มตัวอย่าง

ลายมือชื่อ.....

(นายสัมพันธ์ แซ่เอ็ง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ
การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รัศมีความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) วัตถุประสงค์	(๖) ผู้รับผิดชอบ/หน่วยงาน	(๗) ความเสี่ยง	(๘) ประเภทความเสี่ยง	(๙) คะแนนโอกาส	(๑๐) คะแนนผลกระทบ	(๑๑) คะแนนระดับความเสี่ยง (๙) X (๑๐)	(๑๒) วิธีการตอบสนองความเสี่ยง
๔.	-งานกิจการสภา	เพื่อช่วยเหลืองานธุรการด้านกิจการสภา	สำนักปลัด	-	ด้านการดำเนินงาน	๒	๒	๔ ต่ำ	ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบศึกษาระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องและถือปฏิบัติ
๕.	-โครงการเลือกตั้งนายก อบต. สมาชิกสภา อบต. นากะชะ	เพื่อให้การเลือกตั้งนายก อบต. สมาชิกสภา อบต. นากะชะเป็นไปด้วยความเรียบร้อย	สำนักปลัด	-	ด้านการดำเนินงาน	๓	๓	๙ ต่ำ	ฝึกอบรมให้ความรู้แก่เจ้าพนักงานการเลือกตั้ง
๖.	-งานหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น อบต. นากะชะ	เพื่อช่วยเหลืองานระบบหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น อบต. นากะชะ	สำนักปลัด	-	ด้านการดำเนินงาน	๒	๒	๔ ต่ำ	ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบศึกษาระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องและถือปฏิบัติ

ลายมือชื่อ.....

(นายสัมพันธ์ แซ่เอ็ง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

30 ปี.ศ. 2568

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ
การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) วัตถุประสงค์	(๖) ผู้รับผิดชอบ/หน่วยงาน	(๗) ความเสี่ยง	(๘) ประเภทความเสี่ยง	(๙) คะแนนโอกาส	(๑๐) คะแนนผลกระทบ	(๑๑) คะแนนระดับความเสี่ยง (๙) X (๑๐)	(๑๒) วิธีการตอบสนองความเสี่ยง
๗	- งานวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญสูงสุดในด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน หรืองานวิจัยจากรปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายหรือปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญสูงในด้านวิเคราะห์นโยบาย และแผนหรือด้านวิจัยจากร ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือ แก้ปัญหาที่ยาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	๑.๑ รวบรวม วิเคราะห์และประมวล นโยบายของรัฐบาล กระทรวง กรม และ สถานการณ์เศรษฐกิจการเมือง และสังคม เพื่อนำมาสรุปเสนอเป้าหมายของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หรือนโยบาย แผนงาน และโครงการทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การบริหาร ๑.๒ รวบรวมข้อมูล และศึกษาวิเคราะห์เบื้องต้น เกี่ยวกับภารกิจหลักและแผนกลยุทธ์ ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หรือทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง เพื่อวางแผน กำหนดแผนการปฏิบัติงานหรือโครงการที่สามารถบรรลุ ภารกิจที่กำหนดไว้	สำนักปลัด	การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับหนังสือสั่งการ	ด้านการดำเนินงาน	๒	๒	๔ ต่ำ	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อส่งเสริมความรู้ในตำแหน่งงานที่เกี่ยวข้อง

ลายมือชื่อ.....

(นายสัมพันธ์ แซ่เอ็ง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

วันที่.....เดือน.....ปี.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ
การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองของความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) วัตถุประสงค์	(๖) ผู้รับผิดชอบ/หน่วยงาน	(๗) ความเสี่ยง	(๘) ประเภทความเสี่ยง	(๙) คะแนนโอกาส	(๑๐) คะแนนผลกระทบ	(๑๑) คะแนนระดับความเสี่ยง (๙) X (๑๐)	(๑๒) วิธีการตอบสนองความเสี่ยง
		<p>๑.๔ สำรวจ รวบรวม และประมวลผลข้อมูลการดำเนินงานและประเด็นปัญหาทาง เศรษฐกิจ การเมือง และสังคม เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับการจัดทำแผนงาน หรือกำหนดยุทธศาสตร์</p> <p>๑.๕ ศึกษาวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างยุทธศาสตร์และนโยบายของรัฐบาล และ ส่วนราชการต่างๆ เพื่อประกอบการเสนอแนะแนวทางการประสานผลักดันยุทธศาสตร์และนโยบาย ตลอดจน การติดตามประเมินผลให้สอดคล้องไปในแนวทางเดียวกัน</p> <p>๑.๖ ประสานและรวบรวมข้อมูลที่เป็นต่างๆ เพื่อประกอบการจัดทำกระบวนการ พัฒนาคูณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) และเครื่องมือวิเคราะห์ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินงานจากการใช้จ่ายงบประมาณ (Performance Assessment Rating Tool-PART)</p> <p>๑.๗ ประสานและรวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานต่างๆ ทั้งในและนอกองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปจัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) หรือตัวชี้วัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>							

ลายมือชื่อ.....
(นายสัมพันธ์ แซ่อึ้ง)
ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
วันที่.....เดือน.....ปี..... ๒๕๖๘.....พ.ศ.....

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ
การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองของความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ ropic. ที่สำคัญ	(๕) วัตถุประสงค์	(๖) ผู้รับผิดชอบ/หน่วยงาน	(๗) ความเสี่ยง	(๘) ประเภทความเสี่ยง	(๙) คะแนนโอกาส	(๑๐) คะแนนผลกระทบ	(๑๑) คะแนนระดับความเสี่ยง (๙) X (๑๐)	(๑๒) วิธีการตอบสนองความเสี่ยง
		๑.๘ ศึกษา สํารวจ รวบรวมสถิติข้อมูล ตรวจสอบ วิเคราะห์ วิจัยและจัดทำ เอกสารรายงานต่าง ๆ ทางด้านการจราจร และด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องสัมพันธ์กับการจราจร เพื่อนำมาประกอบ ในการวางแผนและดำเนินการแก้ปัญหา หรือปรับปรุงการจราจร							
		๑.๙ ศึกษา ค้นคว้า วิจัย ด้านการวิจัยจราจรที่ซับซ้อนและต้องใช้เวลาข้านานเพื่อให้ สามารถผลิตผลงานที่มีคุณภาพ และสามารถนำไปใช้ในการกำหนดนโยบายต่างๆ ได้							
		๑.๑๐ ศึกษา วิเคราะห์ และสรุปข้อมูลทั้งจากผลการดำเนินงานที่ผ่านมา จากสภาวะ ภายนอกจากนโยบายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำแผน ยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาและแผนปฏิบัติการประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เหมาะสมและ เป็นประโยชน์สูงสุดต่อพื้นที่							

ลายมือชื่อ.....

(นายสัมพันธ์ แซ่อึ้ง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

วันที่ 30 เดือน ๖ ปี.ค. 2568 พ.ศ.

องค์การบริหารส่วนตำบลนากะชะ
การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองของความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) วัตถุประสงค์	(๖) ผู้รับผิดชอบ/หน่วยงาน	(๗) ความเสี่ยง	(๘) ประเภทความเสี่ยง	(๙) คะแนนโอกาส	(๑๐) คะแนนผลกระทบ	(๑๑) คะแนนระดับความเสี่ยง (๙) X (๑๐)	(๑๒) วิธีการตอบสนองความเสี่ยง
๘	-งานด้านกฎหมาย ปฏิบัติงานทางกฎหมาย ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณา วินิจฉัยปัญหากฎหมาย ร่าง และพิจารณาตรวจสอบข้อบัญญัติ กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง จัดทำนิติกรรม รวบรวมข้อเท็จจริง และพยานหลักฐานเพื่อดำเนินการทางคดี การสอบสวน ตรวจพิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับวินัยพนักงาน อบต. และการร้องหรืออุทธรณ์ และ ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องซึ่งตำแหน่งต่าง ๆ เหล่านี้ มีลักษณะที่ จำเป็นต้องใช้ผู้มีความรู้ความชำนาญใน วิชาการทางกฎหมาย	เพื่อให้การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจเป็นไปตามระเบียบวิธีปฏิบัติให้ถูกต้อง	สำนักปลัด	-การใช้อำนาจตามกฎหมาย -การให้บริการตามกฎหมายที่ไม่ถูกต้อง	ด้าน การดำเนินงาน	๒	๔	๘	-จัดอบรมให้ความรู้ -จัดทำคู่มือแม่ข่ายงานตามภารกิจ

ลายมือชื่อ.....
(นายสัมพันธ์ แซ่อึ้ง)
ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
วันที่ 30 ธ.ค. 2568
เดือน.....ปี.....พ.ศ.....

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะพะ
การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองของความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รัศมีความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) วัตถุประสงค์	(๖) ผู้รับผิดชอบ/หน่วยงาน	(๗) ความเสี่ยง	(๘) ประเภทความเสี่ยง	(๙) คะแนนโอกาส	(๑๐) คะแนนผลกระทบ	(๑๑) คะแนนระดับความเสี่ยง (๙) X (๑๐)	(๑๒) วิธีการตอบสนองของความเสี่ยง
๙	๑. โครงการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในการปฏิบัติงานและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร	๑. เพื่อส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของ อปท. นาเกาะพะ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ ๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนการพัฒนาคุณธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ และพัฒนาระบบราชการไทย โดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง	สำนักปลัด	-ผู้เข้าร่วมอบรมมีหลายกลุ่ม วิชาที่ถ่ายทอดอาจไม่ตรงกับเป้าหมายในทุกตำแหน่ง	ด้านโครงการ	๒	๒	๔ ต่ำ	-หาหัวข้อบรรยายให้ตรงตามกลุ่มผู้เข้าร่วมอบรม

ลายมือชื่อ.....

(นายสัมพันธ์ แซ่อึ้ง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

๓๐.๖.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ
การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองของความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ ोปท. ที่สำคัญ	(๕) วัตถุประสงค์	(๖) ผู้รับผิดชอบ/หน่วยงาน	(๗) ความเสี่ยง	(๘) ประเภทความเสี่ยง	(๙) คะแนนโอกาส	(๑๐) คะแนนผลกระทบ	(๑๑) คะแนนระดับความเสี่ยง (๙) X (๑๐)	(๑๒) วิธีการตอบสนองความเสี่ยง
		๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้ มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มี คุณธรรม จริยธรรม ๔. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจ และยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์							

ลายมือชื่อ.....

(นายสัมพันธ์ แซ่อึ้ง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ
การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) ความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) วัตถุประสงค์	(๖) ผู้รับผิดชอบ/หน่วยงาน	(๗) ความเสี่ยง	(๘) ประเภทความเสี่ยง	(๙) คะแนนโอกาส	(๑๐) คะแนนผลกระทบ	(๑๑) คะแนนระดับความเสี่ยง (๙) X (๑๐)	(๑๒) วิธีการตอบสนองความเสี่ยง
๑๐.	๒. โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง อปท. นาเกาะ	๑. เพื่อเสริมสร้างบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ ให้มีกระบวนการเรียนรู้วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ และพัฒนากระบวนการในการให้บริการประชาชน โดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ๒. เพื่อเพิ่มพูนทักษะความรู้ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ	สำนักปลัด	-ผู้เข้าร่วมอบรมมีหลายกลุ่ม วิชาที่ถ่ายทอดอาจไม่ตรงกับเป้าหมายในทุกตำแหน่ง	ด้านโครงการ	๒	๒	๔ ต่ำ	-หาหัวข้อบรรยายให้ตรงตามกลุ่มผู้เข้าร่วมอบรม

ลายมือชื่อ.....

(นายสัมพันธ์ แซ่เอ็ง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ
การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) วัตถุประสงค์	(๖) ผู้รับผิดชอบ/หน่วยงาน	(๗) ความเสี่ยง	(๘) ประเภทความเสี่ยง	(๙) คะแนนโอกาส	(๑๐) คะแนนผลกระทบ	(๑๑) คะแนนระดับความเสี่ยง (๙) X (๑๐)	(๑๒) วิธีการตอบสนองความเสี่ยง
		๓. เพื่อพัฒนาบุคลิกภาพ ส่งเสริมให้มีความสามัคคี และมีประสิทธิภาพ สามารถส่งเสริมการทำงานเป็นทีมได้ อย่างเต็มสมรรถภาพ ๔. เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจ เพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล							

ลายมือชื่อ.....

(นายสัมพันธ์ แซ่เอ็ง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

วันที่ 30 ธ.ค. 2568

.....พ.ศ.

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ
การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองของความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ ोปท. ที่สำคัญ	(๕) วัตถุประสงค์	(๖) ผู้รับผิดชอบ/หน่วยงาน	(๗) ความเสี่ยง	(๘) ประเภทความเสี่ยง	(๙) คะแนนโอกาส	(๑๐) คะแนนผลกระทบ	(๑๑) คะแนนความเสี่ยง (๙) X (๑๐)	(๑๒) วิธีการตอบสนองความเสี่ยง
๑๑	ด้านการดำเนินงาน (งานนี้พักรักษาบุคคล)	- เพื่อให้การดำเนินงานด้านงานบุคคลถูกต้องตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น, ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราช และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	สำนักปลัด	เมื่อมีกฎหมายระเบียบหรือหนังสือสั่งการใหม่ๆ เจ้าหน้าที่อาจไม่เข้าใจเกิดการตีความกฎหมายที่ผิด	-ด้านการดำเนินงาน	๒	๑	๒ (ต่ำ)	-ประชาสัมพันธ์ระเบียบบริหารงานบุคคลและจัดฝึกอบรมโดยหน่วยงานเอง และส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในเรื่องเกี่ยวกับงานบุคคลเพิ่มเติม

ลายมือชื่อ.....

(นายสัมพันธ์ แซ่เอ็ง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

วันที่ 10 มิ.ย. 2568

.....พ.ศ.

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ
การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองต่อความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) วัตถุประสงค์	(๖) ผู้รับผิดชอบ	(๗) ความเสี่ยง	(๘) ประเภท ความเสี่ยง	(๙) คะแนน โอกาส	(๑๐) คะแนน ผลกระทบ	(๑๑) คะแนนระดับ ความเสี่ยง (๙) x (๑๐)	(๑๒) วิธีการตอบสนอง ความเสี่ยง
๑๒	-งานธุรการ วางฎีกาเบิกจ่ายเงิน สำนักปลัด และกองคลัง	- จัดทำฎีกาเบิก จ่ายเงิน ถูกต้องตาม ระเบียบที่เกี่ยวข้อง - เบิกจ่ายเงินตาม ฎีกาที่ได้จัดทำขึ้น ตามเวลาที่กำหนด	เจ้าพนักงาน ธุรการ	เอกสารประกอบ จัดทำฎีกาไม่ครบถ้วน หรือไม่ถูกต้องตาม ระเบียบ	- ความเสี่ยงด้านการ ดำเนินงาน (Operation Risks) - ความเสี่ยงด้านการ ปฏิบัติตามระเบียบ (Legal Risks)	๒	๒	๔ (ต่ำ)	- จัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานเอกสาร ประกอบกรวาง ฎีกาเบิกจ่ายเงิน - ส่งเจ้าหน้าที่เข้า รับการฝึกอบรม ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง

ลายมือชื่อ.....

(นายสัมพันธ์ แซ่จิ่ง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
วันที่ 30 มิ.ย. ๒๕๖๙
.....พ.ศ.

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ
การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองต่อความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) วัตถุประสงค์	(๖) ผู้รับผิดชอบ	(๗) ความเสี่ยง	(๘) ประเภทความเสี่ยง	(๙) คะแนนโอกาส	(๑๐) คะแนนผลกระทบ	(๑๑) คะแนนระดับความเสี่ยง (๙) x (๑๐)	(๑๒) วิธีการตอบสนองความเสี่ยง
๑๓	โครงการส่งเสริมและให้ความรู้เรื่องการจัดทำระเบียบราชการ อบต. นากะชะ อ.ฉวาง จ.นครศรีธรรมราช	เพื่อรณรงค์ลดปริมาณขยะมูลฝอยชุมชน ภายใต้อัตลักษณ์ ๓Rs	สำนักปลัด	กลุ่มเป้าหมายไม่เห็นความสำคัญของการดำเนินงานโครงการ	ด้านการดำเนินงาน	๒	๒	๔ ต่ำ	- ประชาสัมพันธ์ตามสื่อต่างๆ - สถานผู้นำชุมชนในการประชาสัมพันธ์
๑๔	โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า	เพื่อควบคุมและป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	สำนักปลัด	ประชาชนยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโรคพิษสุนัขบ้า	ด้านการดำเนินงาน	๒	๒	๔ ต่ำ	- ประชาสัมพันธ์ตามสื่อต่างๆ - สถานผู้นำชุมชนในการประชาสัมพันธ์
๑๕	โครงการควบคุมโรคขาดสารไอโอดีน ม.๑ ต.นากะชะ อ.ฉวาง จ.นครศรีธรรมราช	เพื่อป้องกันโรคขาดสารไอโอดีน	สำนักปลัด	หน่วยงานรับเงินอุดหนุนไม่รายงานผลการดำเนินงานภายในกำหนด	ด้านการดำเนินงาน	๒	๒	๔ ต่ำ	ติดตามการรายงานผลให้เป็นไปตามห้วงเวลาที่กำหนด

ลายมือชื่อ.....

(นายสัมพันธ์ แซ่เอ็ง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
วันที่ 30 ต.ค. 2568
.....พ.ศ.....

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะพะ
การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองต่อความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) วัตถุประสงค์	(๖) ผู้รับผิดชอบ	(๗) ความเสี่ยง	(๘) ประเภทความเสี่ยง	(๙) คะแนนโอกาส	(๑๐) คะแนนผลกระทบ	(๑๑) คะแนนระดับความเสี่ยง (๙) x (๑๐)	(๑๒) วิธีการตอบสนองความเสี่ยง
๑๖	โครงการควบคุมโรคขาดสารไอโอดีน ม.๒ ต.นาเกาะชะ อ.ฉวาง จ.นครศรีธรรมราช	เพื่อป้องกันโรคขาดสารไอโอดีน	สำนักปลัด	หน่วยงานรับเงินอุดหนุนไม่รายงานผลการดำเนินการภายในกำหนด	ด้านการดำเนินงาน	๒	๒	๔ ต่ำ	ติดตามการรายงานผลให้ขึ้นไปตามห้วงเวลาที่กำหนด
๑๗	โครงการควบคุมโรคขาดสารไอโอดีน ม.๓ ต.นาเกาะชะ อ.ฉวาง จ.นครศรีธรรมราช	เพื่อป้องกันโรคขาดสารไอโอดีน	สำนักปลัด	หน่วยงานรับเงินอุดหนุนไม่รายงานผลการดำเนินการภายในกำหนด	ด้านการดำเนินงาน	๒	๒	๔ ต่ำ	ติดตามการรายงานผลให้ขึ้นไปตามห้วงเวลาที่กำหนด
๑๘	โครงการควบคุมโรคขาดสารไอโอดีน ม.๔ ต.นาเกาะชะ อ.ฉวาง จ.นครศรีธรรมราช	เพื่อป้องกันโรคขาดสารไอโอดีน	สำนักปลัด	หน่วยงานรับเงินอุดหนุนไม่รายงานผลการดำเนินการภายในกำหนด	ด้านการดำเนินงาน	๒	๒	๔ ต่ำ	ติดตามการรายงานผลให้ขึ้นไปตามห้วงเวลาที่กำหนด
๑๙	โครงการควบคุมโรคขาดสารไอโอดีน ม.๕ ต.นาเกาะชะ อ.ฉวาง จ.นครศรีธรรมราช	เพื่อป้องกันโรคขาดสารไอโอดีน	สำนักปลัด	หน่วยงานรับเงินอุดหนุนไม่รายงานผลการดำเนินการภายในกำหนด	ด้านการดำเนินงาน	๒	๒	๔ ต่ำ	ติดตามการรายงานผลให้ขึ้นไปตามห้วงเวลาที่กำหนด

ลายมือชื่อ.....

(นายสัมพันธ์ แซ่เอ็ง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

วันที่ ๒๓ มิ.ย. ๒๕๖๙ พ.ศ.....

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ
การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) วัตถุประสงค์	(๖) ผู้รับผิดชอบ	(๗) ความเสี่ยง	(๘) ประเภทความเสี่ยง	(๙) คะแนนโอกาส	(๑๐) คะแนนผลกระทบ	(๑๑) คะแนนระดับความเสี่ยง (๙) x (๑๐)	(๑๒) วิธีการตอบสนองความเสี่ยง
๒๐	โครงการควบคุมโรคขาดสารไอโอดีน ม. ๖ ต.นาเกาะ อ.ฉวาง จ.นครศรีธรรมราช	เพื่อป้องกันโรคขาดสารไอโอดีน	สำนักปลัด	หน่วยงานรับเงินอุดหนุนไม่รายงานผลการดำเนินงานภายในกำหนด	ด้านการดำเนินงาน	๒	๒	๔ ต่ำ	ติดตามการรายงานผลให้ขึ้นไปตามห้วงเวลาที่กำหนด
๒๑	โครงการควบคุมโรคขาดสารไอโอดีน ม. ๗ ต.นาเกาะ อ.ฉวาง จ.นครศรีธรรมราช	เพื่อป้องกันโรคขาดสารไอโอดีน	สำนักปลัด	หน่วยงานรับเงินอุดหนุนไม่รายงานผลการดำเนินงานภายในกำหนด	ด้านการดำเนินงาน	๒	๒	๔ ต่ำ	ติดตามการรายงานผลให้ขึ้นไปตามห้วงเวลาที่กำหนด
๒๒	โครงการสืบสานพระราชปณิธานสมเด็จพระเจ้าสุทนต์มณี นากะระร่วมด้านมะเร็งเต้านม ม.๑ ต.นาเกาะ อ.ฉวาง จ.นครศรีธรรมราช	เพื่อให้ความรู้ในการป้องกันโรค มะเร็งเต้านมให้แก่ประชาชนในพื้นที่	สำนักปลัด	หน่วยงานรับเงินอุดหนุนไม่รายงานผลการดำเนินงานภายในกำหนด	ด้านการดำเนินงาน	๒	๒	๔ ต่ำ	ติดตามการรายงานผลให้ขึ้นไปตามห้วงเวลาที่กำหนด

ลายมือชื่อ.....

(นายสัมพันธ์ แซ่อึ้ง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

วันที่ 30 ธ.ค. 2568 พ.ศ.

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ
การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) วัตถุประสงค์	(๖) ผู้รับผิดชอบ	(๗) ความเสี่ยง	(๘) ประเภท ความเสี่ยง	(๙) คะแนนโอกาส	(๑๐) คะแนน ผลกระทบ	(๑๑) คะแนนระดับ ความเสี่ยง (๙) x (๑๐)	(๑๒) วิธีการตอบสนอง ความเสี่ยง
๒๓	โครงการสืบสานพระราช ปณิธานสมเด็จพระเจ้า สรีดิวาสราชวรมหา มหาราช ม.๒ ต.นาเกาะ อ.ฉวาง จ.นครราชสีมา	เพื่อให้ความรู้ใน การป้องกันโรค มะเร็งเต้านมให้แก่ ประชาชนในพื้นที่	สำนักปลัด	หน่วยงานรับเงิน อุดหนุนไม่รายงานผล การดำเนินงาน ภายในกำหนด	ด้านการ ดำเนินงาน	๒	๒	๔ ต่ำ	ติดตามการรายงานผลให้เป็นไป ตามห้วงเวลาที่กำหนด
๒๔	โครงการสืบสานพระราช ปณิธานสมเด็จพระเจ้า สรีดิวาสราชวรมหา มหาราช ม.๓ ต.นาเกาะ อ.ฉวาง จ.นครราชสีมา	เพื่อให้ความรู้ใน การป้องกันโรค มะเร็งเต้านมให้แก่ ประชาชนในพื้นที่	สำนักปลัด	หน่วยงานรับเงิน อุดหนุนไม่รายงานผล การดำเนินงาน ภายในกำหนด	ด้านการ ดำเนินงาน	๒	๒	๔ ต่ำ	ติดตามการรายงานผลให้เป็นไป ตามห้วงเวลาที่กำหนด

ลายมือชื่อ.....

(นายสัมพันธ์ แซ่อึ้ง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

วันที่ 30 มิ.ย. 2568 พ.ศ.

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ
การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) วัตถุประสงค์	(๖) ผู้รับผิดชอบ	(๗) ความเสี่ยง	(๘) ประเภท ความเสี่ยง	(๙) คะแนนโอกาส	(๑๐) คะแนน ผลกระทบ	(๑๑) คะแนนระดับ ความเสี่ยง (๙) x (๑๐)	(๑๒) วิธีการตอบสนอง ความเสี่ยง
๒๕	โครงการสืบสานพระราชปณิธานสมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี มหาราชินีแห่งไทย	เพื่อให้ความรู้ในการป้องกันโรค มะเร็งเต้านมให้แก่ประชาชนในพื้นที่	สำนักปลัด	หน่วยงานรับเงินอุดหนุนไม่รายงานผลการดำเนินงาน	ด้านการดำเนินงาน	๒	๒	๔ ต่ำ	ติดตามการรายงานผลให้ เป็นไปตามห้วงเวลาที่กำหนด
๒๖	โครงการสืบสานพระราชปณิธานสมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี มหาราชินีแห่งไทย	เพื่อให้ความรู้ในการป้องกันโรค มะเร็งเต้านมให้แก่ประชาชนในพื้นที่	สำนักปลัด	หน่วยงานรับเงินอุดหนุนไม่รายงานผลการดำเนินงาน	ด้านการดำเนินงาน	๒	๒	๔ ต่ำ	ติดตามการรายงานผลให้ เป็นไปตามห้วงเวลาที่กำหนด

ลายมือชื่อ.....

(นายสัมพันธ์ แซ่อึ้ง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

วันที่ 30 มิ.ย. 2568

.....พ.ศ.

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ
การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) วัตถุประสงค์	(๖) ผู้รับผิดชอบ	(๗) ความเสี่ยง	(๘) ประเภท ความเสี่ยง	(๙) คะแนนโอกาส	(๑๐) คะแนน ผลกระทบ	(๑๑) คะแนนระดับ ความเสี่ยง (๙) x (๑๐)	(๑๒) วิธีการตอบสนอง ความเสี่ยง
๒๗	โครงการสืบสานพระราช บนิธานสมเด็จพระเจ้า สตรีตำบลนาเกาะร่วมต้าน มะเร็งต้านม.๖ ต.นาเกาะฯ อ.ฉวาง จ.นครศรีธรรมราช	เพื่อให้ความรู้ใน การป้องกันโรค มะเร็งต้านมให้แก่ ประชาชนในพื้นที่	สำนักปลัด	หน่วยงานรับเงิน อุดหนุนไม่รายงานผล การดำเนินงาน ภายใต้กำหนด	ด้านการ ดำเนินงาน	๒	๒	๔ ต่ำ	ติดตามการรายงานผลให้เป็นไป ตามห้วงเวลาที่กำหนด
๒๘	โครงการสืบสานพระราช บนิธานสมเด็จพระเจ้า สตรีตำบลนาเกาะร่วมต้าน มะเร็งต้านม.๗ ต.นาเกาะฯ อ.ฉวาง จ.นครศรีธรรมราช	เพื่อให้ความรู้ใน การป้องกันโรค มะเร็งต้านมให้แก่ ประชาชนในพื้นที่	สำนักปลัด	หน่วยงานรับเงิน อุดหนุนไม่รายงานผล การดำเนินงาน ภายใต้กำหนด	ด้านการ ดำเนินงาน	๒	๒	๔ ต่ำ	ติดตามการรายงานผลให้เป็นไป ตามห้วงเวลาที่กำหนด

ลายมือชื่อ.....

(นายสัมพันธ์ แซ่เอ็ง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

วันที่ 30 ธ.ค. 2568

.....เดือน.....พ.ศ.....

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ
การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) วัตถุประสงค์	(๖) ผู้รับผิดชอบ	(๗) ความเสี่ยง	(๘) ประเภท ความเสี่ยง	(๙) คะแนนโอกาส	(๑๐) คะแนน ผลกระทบ	(๑๑) คะแนนระดับ ความเสี่ยง (๙) x (๑๐)	(๑๒) วิธีการตอบสนอง ความเสี่ยง
๒๙	โครงการส่งเสริม สร้าง จิตสำนึกการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	เพื่อส่งเสริมและ สร้างจิตสำนึกการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ	สำนักปลัด	วันที่ดำเนินการจัด กิจกรรมอาจประสบ กับปัญหาภัย ธรรมชาติ	ด้านการ ดำเนินงาน	๒	๒	๔ (ต่ำ)	ดูสถานการณ์ก่อน ดำเนินการจัดกิจกรรม
๓๐	โครงการรณรงค์ รักษา รักษา แผ่นดิน	เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว	สำนักปลัด	หน่วยงานที่สนับสนุน พื้นที่ กล้าไม่ มีพันธุ์กล้า จำนวนไม่เพียงพอ	ด้านการ ดำเนินงาน	๒	๒	๔ (ต่ำ)	ประสานงานเพื่อขอรับพันธุ์ กล้าไม่เลี้ยงหน้า
๓๑	โครงการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	เพื่อส่งเสริมการ อนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม	สำนักปลัด	วันที่ดำเนินการจัด กิจกรรมอาจประสบ กับปัญหาภัย ธรรมชาติ	ด้านการ ดำเนินงาน	๒	๒	๔ ต่ำ	ดูสถานการณ์ก่อน ดำเนินการจัดกิจกรรม-

ลายมือชื่อ.....

(นายสัมพันธ์ แซ่เอ็ง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
วันที่.....เดือน.....ปี.....

30 ต.ค. 2568

พ.ศ.

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ
การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองของความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) วัตถุประสงค์	(๖) ผู้รับผิดชอบ/หน่วยงาน	(๗) ความเสี่ยง	(๘) ประเภทความเสี่ยง	(๙) คะแนนโอกาส	(๑๐) คะแนนผลกระทบ	(๑๑) คะแนนระดับความเสี่ยง (๙) X (๑๐)	(๑๒) วิธีการตอบสนองของความเสี่ยง
๓๒	โครงการสนับสนุนการจ้างเหมาช่างผู้สูงอายุ	พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ด้อยโอกาสทางสังคม	สำนักปลัด	บันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศไม่ครบถ้วน เช่น เลขประจำตัวประชาชน / วันเดือนปีเกิด อื่น ๆ	ด้านการดำเนินงาน	๓	๒	๖ (ต่ำ)	-บันทึกข้อมูลในระบบให้ถูกต้อง -ตรวจสอบการกรอกข้อมูล. ให้ถูกต้องละเอียด
๓๓	โครงการสนับสนุนช่างผู้พิการ	เพื่อเป็นการส่งเสริมสวัสดิการแก่ผู้พิการ	สำนักปลัด	บันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศไม่ครบถ้วน เช่น เลขประจำตัวประชาชน / วันเดือนปีเกิด อื่น ๆ	ด้านการดำเนินงาน	๓	๒	๖ (ต่ำ)	-บันทึกข้อมูลในระบบให้ถูกต้อง -ตรวจสอบการกรอกข้อมูล. ให้ถูกต้องอย่างละเอียด
๓๔	โครงการสนับสนุนช่างผู้สูงอายุ	เพื่อเป็นการส่งเสริมสวัสดิการแก่ผู้สูงอายุ	สำนักปลัด	ประชาชนยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการขอรับสิทธิประโยชน์	ด้านการดำเนินงาน	๓	๒	๖ (ต่ำ)	-ประชาสัมพันธ์ตามสื่อต่าง ๆ -ประสานผู้นำชุมชนในการประชาสัมพันธ์



ลายมือชื่อ.....

(นายสัมพันธ์ แซ่เอ็ง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ
การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองต่อความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) วัตถุประสงค์	(๖) ผู้รับผิดชอบ/หน่วยงาน	(๗) ความเสี่ยง	(๘) ประเภทความเสี่ยง	(๙) คะแนนโอกาส	(๑๐) คะแนนผลกระทบ	(๑๑) คะแนนระดับความเสี่ยง (๙) X (๑๐)	(๑๒) วิธีการตอบสนองความเสี่ยง
๓๕	โครงการพัฒนาศักยภาพสตรี	เพื่อพัฒนาศักยภาพของสตรีตำบลนาเกาะให้มีความเข้มแข็ง	สำนักปลัด	กลุ่มสตรีขาดการพัฒนาทักษะด้านต่าง ๆ	ด้านการดำเนินงาน	๓	๒	๖ (ต่ำ)	จัดทำโครงการ/กิจกรรมเพื่อพัฒนาทักษะให้กับกลุ่มสตรี
๓๖	โครงการรณรงค์และป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติด	เพื่อปลูกจิตสำนึกให้แก่เด็กและเยาวชน ประชาชน ท่างไกลยาเสพติด	สำนักปลัด	ประชาชน เยาวชน ขาดความตระหนักในการป้องกันยาเสพติด	ด้านการดำเนินงาน	๓	๒	๖ (ต่ำ)	ดำเนินโครงการรณรงค์และป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติด
๓๗	โครงการเรียนรู้และส่งเสริมอาชีพตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อให้ราษฎรในพื้นที่ได้มีอาชีพเสริมและมีคุณภาพชีวิตที่ดีตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง	สำนักปลัด	ประชาชนขาดความตระหนักในการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	ด้านการดำเนินงาน	๓	๒	๖ (ต่ำ)	จัดทำโครงการหรือจัดกิจกรรมส่งเสริมอาชีพ การดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ลายมือชื่อ.....

(นายสัมพันธ์ แซ่อึ้ง)

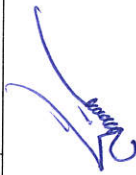
ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

วันที่ 30 มิ.ย. 2568

.....เดือน.....พ.ศ.....

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ
การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองของความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) วัตถุประสงค์	(๖) ผู้รับผิดชอบ/หน่วยงาน	(๗) ความเสี่ยง	(๘) ประเภทความเสี่ยง	(๙) คะแนนโอกาส	(๑๐) คะแนนผลกระทบ	(๑๑) คะแนนระดับความเสี่ยง (๙) X (๑๐)	(๑๒) วิธีการตอบสนองของความเสี่ยง
๓๘	โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ	เพื่อส่งเสริมสุขภาพของผู้สูงอายุในตำบลนาเกาะ	สำนักปลัด	ขาดการเสริมสร้างศักยภาพผู้สูงอายุ	ด้านการทำงาน	๓	๒	๖ (ต่ำ)	จัดกิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาผู้สูงอายุ
๓๙	โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพเด็ก และเยาวชน	เพื่อส่งเสริมให้สถาบันครอบครัวมีความเข้มแข็งขึ้น	สำนักปลัด	เด็กและเยาวชนขาดทักษะด้านต่าง ๆ	ด้านการทำงาน	๓	๒	๖ (ต่ำ)	จัดทำโครงการกิจกรรมเพื่อพัฒนาทักษะให้แก่เด็กเยาวชน
๔๐	โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกและพัฒนาองค์ความรู้ตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อปลูกฝังแนวคิดและพัฒนาองค์ความรู้ตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง	สำนักปลัด	ขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนประกอบอาชีพตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง	ด้านการทำงาน	๓	๒	๖ (ต่ำ)	รณรงค์และประชาสัมพันธ์จัดทำโครงการให้ความรู้หลักเศรษฐกิจพอเพียง



ลายมือชื่อ.....

(นายสัมพันธ์ แซ่เอ็ง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

วันที่ ๓๐ มิ.ย. ๖๙ พ.ศ.

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ
การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) วัตถุประสงค์	(๖) ผู้รับผิดชอบ/หน่วยงาน	(๗) ความเสี่ยง	(๘) ประเภทความเสี่ยง	(๙) คะแนนโอกาส	(๑๐) คะแนนผลกระทบ	(๑๑) คะแนนระดับความเสี่ยง (๙) X (๑๐)	(๑๒) วิธีการตอบสนองความเสี่ยง
๔๑	การดำเนินงาน - งานพัฒนาชุมชน ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งต้องก กับ ณะน ำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วม ปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความช านาญงานสูงใน ด้านวิชาการพัฒนาชุมชน ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือ แก้ปัญหาที่ยาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย หรือ ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์โดยใช้ ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และความช านาญงาน สูงในด้านวิชาการพัฒนาชุมชน ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจ หรือแก้ปัญหาที่ยาก และ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับ มอบหมาย	เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การขอรับเงินสงเคราะห์ที่ยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์	สำนักปลัด	ประชาชนยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การขอรับเงินสงเคราะห์ที่ยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์	ด้านการดำเนินงาน	๓	๓	๙ (ต่ำ)	ลดโอกาสและผลกระทบโดย การให้ความรู้ อัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์

ลายมือชื่อ.....

(นายสัมพันธ์ แซ่เอ็ง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ
การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองของความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อยท. ที่สำคัญ	(๕) วัตถุประสงค์	(๖) ผู้รับผิดชอบ/หน่วยงาน	(๗) ความเสี่ยง	(๘) ประเภทความเสี่ยง	(๙) คะแนนโอกาส	(๑๐) คะแนนผลกระทบ	(๑๑) คะแนนระดับความเสี่ยง (๙) X (๑๐)	(๑๒) วิธีการตอบสนองความเสี่ยง
๔๒	การดำเนินงาน -งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงานทางการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ที่ต้องใช้ความรู้ทางเทคนิคหรือวิชาการ พิจารณาทำความเข้าใจเป็นไปตามเสนอแนะกับดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบเกี่ยวกับ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รวมถึงตลอดถึงภัยธรรมชาติ และสาธารณภัยอื่น ๆ เช่น อุทกภัย วาตภัย การป้องกันฝ่ายพลเรือน และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง	ปฏิบัติงานในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยต่าง ๆ ในพื้นที่	สำนักปลัด	อุบัติเหตุที่เกิดขึ้นในช่วงเทศกาล	ด้านการดำเนินงาน	๒	๒	๔ ต่ำ	๑. จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการความปลอดภัยทางถนน ๒. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาล ๓. สํารวจและตรวจสอบลักษณะทางกายภาพของถนน จุดเสี่ยง จุดอันตรายและดำเนินการปรับปรุงแก้ไข ๔. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์การป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน

ลายมือชื่อ.....

(นายสัมพันธ์ แซ่เอ็ง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
วันที่ 30 มิ.ย. 2568 พ.ศ.

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ
การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) วัตถุประสงค์	(๖) ผู้รับผิดชอบ/หน่วยงาน	(๗) ความเสี่ยง	(๘) ประเภทความเสี่ยง	(๙) คะแนนโอกาส	(๑๐) คะแนนผลกระทบ	(๑๑) คะแนนระดับความเสี่ยง (๙) X (๑๐)	(๑๒) วิธีการตอบสนองความเสี่ยง
๔๓	โครงการแข่งขันเรือพายในวันลอยกระทง	เพื่อเป็นการฟื้นฟูและรักษาประเพณีอันดีงามของท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไป และสืบสานอนุรักษ์ประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่นให้อยู่คู่กับกลุ่มแม่น้ำตาปี	สำนักปลัด	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	ด้านการดำเนินงาน	๒	๒	๔ ต่ำ	จัดประชาสัมพันธ์เชิญชวน ให้เยาวชน ประชาชน กลุ่มองค์กรต่าง ๆ เข้าร่วมกิจกรรม
๔๔	โครงการส่งเสริมกีฬา	เพื่อให้เด็กเยาวชน ทุพหูพยานได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์โดยการเล่นกีฬาออกกำลังกาย เพื่อเสริมสร้างพลานามัยให้สมบูรณ์ แข็งแรงมีคุณภาพชีวิตที่ดี	สำนักปลัด	เยาวชน และประชาชนไม่เข้าร่วมการแข่งขันกีฬา	ด้านการดำเนินงาน	๒	๒	๔ ต่ำ	ส่งเสริม สนับสนุน อุปกรณ์กีฬาและเครื่องเล่นต่าง ๆ ให้แก่เยาวชน และประชาชน

ลายมือชื่อ.....

(นายสัมพันธ์ แซ่อึ้ง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

วันที่ ๓๐ ธ.ค. ๒๕๖๘ พ.ศ.....

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ
การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองของความเสียหาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) วัตถุประสงค์	(๖) ผู้รับผิดชอบ/หน่วยงาน	(๗) ความเสี่ยง	(๘) ประเภทความเสี่ยง	(๙) คะแนนโอกาส	(๑๐) คะแนนผลกระทบ	(๑๑) คะแนนระดับความเสี่ยง (๙) X (๑๐)	(๑๒) วิธีการตอบสนองความเสี่ยง
๔๕	โครงการประเพณีสงกรานต์ รูปเหมือนหลวงพ่อแดง โองาโท	เพื่อเสริมสร้าง ความสำคัญของ พระพุทธศาสนา เสริมสร้างความสัมพันธ์ ที่ดีภายในชุมชน และเพื่อบำรุงรักษา ศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และ วัฒนธรรมอันดีของ ท้องถิ่น	สำนักปลัด	ผู้เข้าร่วม กิจกรรมไม่ เป็นไปตาม เป้าหมาย	ด้านการ ดำเนินงาน	๒	๒	๔ ต่ำ	จัดประชาสัมพันธ์ เชิญชวนให้เยาวชน ประชาชน กลุ่ม องค์กรต่าง ๆ เข้า รวมกิจกรรม

ลายมือชื่อ.....

(นายสัมพันธ์ แซ่อึ้ง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

30

๖.๖. 2568

วันที่.....เดือน.....ปี..... พ.ศ.....

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ
การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) วัตถุประสงค์	(๖) ผู้รับผิดชอบ/หน่วยงาน	(๗) ความเสี่ยง	(๘) ประเภทความเสี่ยง	(๙) คะแนนโอกาส	(๑๐) คะแนนผลกระทบ	(๑๑) คะแนนระดับความเสี่ยง (๙) X (๑๐)	(๑๒) วิธีการตอบสนองความเสี่ยง
๔๖	โครงการประเพณีแห่ผ้าห่มธาตุน้อย	เพื่อเป็นการสืบทอดและอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีที่ดั้งเดิมประจำท้องถิ่นของอำเภอฉวาง และสร้างการมีส่วนร่วมขององค์กรชุมชน และประชาชนในการสืบสานวัฒนธรรมประเพณีของท้องถิ่น	สำนักปลัด	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	ด้านการดำเนินงาน	๒	๒	๔ ต่ำ	จัดระดมทีมพันธ์เชิญชวนให้เยาวชน ประชาชน กลุ่มองค์กรต่าง ๆ เข้าร่วมกิจกรรม

ลายมือชื่อ.....

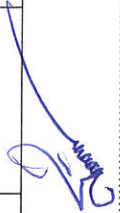
(นายสัมพันธ์ แซ่อึ้ง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

วันที่ 30 ธ.ค. 2568 พ.ศ.....

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ
การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองของความเสียหาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) วัตถุประสงค์	(๖) ผู้รับผิดชอบ/หน่วยงาน	(๗) ความเสี่ยง	(๘) ประเภทความเสี่ยง	(๙) คะแนนโอกาส	(๑๐) คะแนนผลกระทบ	(๑๑) คะแนนระดับความเสี่ยง (๙) X (๑๐)	(๑๒) วิธีการตอบสนองความเสี่ยง
๔๗	โครงการแข่งขันเรือพายในวันเข้าพรรษา	เพื่อเป็นการฟื้นฟูและรักษาประเพณีอันดีงามของท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไป และสืบสานอนุรักษ์ประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่นให้อยู่คู่กับชุมชนมาแต่อดีต	สำนักปลัด	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	ด้านการดำเนินงาน	๒	๒	๔ ต่ำ	จัดประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้เยาวชน ประชาชน กลุ่มองค์กรต่าง ๆ เข้าร่วมกิจกรรม



ลายมือชื่อ.....

(นายสัมพันธ์ แซ่เอ็ง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๓๐ ถ.ค. 2568

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ
การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองของความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) วัตถุประสงค์	(๖) ผู้รับผิดชอบ/หน่วยงาน	(๗) ความเสี่ยง	(๘) ประเภทความเสี่ยง	(๙) คะแนนโอกาส	(๑๐) คะแนนผลกระทบ	(๑๑) คะแนนระดับความเสี่ยง (๙) X (๑๐)	(๑๒) วิธีการตอบสนองความเสี่ยง
๔๘	๑.งานพัฒนารายได้ - งานวางแผนการจัดเก็บรายได้ การพัฒนารายได้ และแก้ไข ปัญหา อุปสรรคในการจัดเก็บรายได้ - งานประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการชำระภาษีอากร - งานจัดเก็บและชำระเงินรายได้จากภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและรายได้อื่น - งานจัดทำประกาศให้มายื่นแบบแสดงรายการทรัพย์สินเพื่อชำระภาษี - งานจัดทำ รวบรวมและเสนอข้อมูล เกี่ยวกับงานภาษีและการจัดเก็บรายได้ - งานเก็บรักษาเอกสารและหลักฐานการเสียภาษี	- เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	กองคลัง	-	การดำเนินงาน	๓	๒	๖ (ต่ำ)	พนักงานผู้ปฏิบัติงานเข้าใจกระบวนการทำงานและปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ
การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองต่อความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) ภัย ความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) วัตถุประสงค์	(๖) ผู้รับผิดชอบ/ หน่วยงาน	(๗) ความเสี่ยง	(๘) ประเภท ความเสี่ยง	(๙) คะแนน โอกาส	(๑๐) คะแนน ผลกระทบ	(๑๑) คะแนนระดับ ความเสี่ยง (๙) X (๑๐)	(๑๒) วิธีการ ตอบสนองความเสี่ยง
	๒.งานแผนที่ภาษีและ ทะเบียนทรัพย์สิน -งานแผนที่ภาษีและ ทะเบียนทรัพย์สินข้อมูลไม่ เป็นปัจจุบันมีการ เปลี่ยนแปลงการสำรวจ ฐานข้อมูลภาษีที่ดินและสิ่ง ปลูกสร้างและมีการกำหนด อัตราภาษีแบบใหม่ตาม พรบ.ภาษีที่ดินและสิ่งปลูก สร้าง	- เพื่อจัดทำแผนที่ภาษี ให้ครอบคลุมและ ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน และจัดเก็บภาษีได้ ถูกต้องครบถ้วน -เพื่อให้เจ้าหน้าที่ จัดเก็บมีความรู้ความ เข้าใจได้อย่างถูกต้อง ในการจัดเก็บภาษี ที่ดินสิ่งปลูกสร้าง	กองคลัง	-	การดำเนินงาน	๓	๒	๖ (ต่ำ)	ศึกษาทำความเข้าใจ เข้าใจระเบียบและ กฎหมายและ ขั้นตอนการ ปฏิบัติงานอย่าง ละเอียด เข้ารับ อบรมหลักสูตร ที่เกี่ยวข้อง

ลายมือชื่อ.....

(นายสัมพันธ์ แซ่เอ็ง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
วันที่ 30 ธ.ค. 2568
.....เดือน.....พ.ศ.....

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ
การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองของความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) วัตถุประสงค์	(๖) ผู้รับผิดชอบ/หน่วยงาน	(๗) ความเสี่ยง	(๘) ประเภทความเสี่ยง	(๙) คะแนนโอกาส	(๑๐) คะแนนผลกระทบ	(๑๑) คะแนนระดับความเสี่ยง (๙) X (๑๐)	(๑๒) วิธีการตอบสนองความเสี่ยง
๔๙	- งานการเงินและบัญชี	- เพื่อให้หัวหน้าหน่วยงานผู้เบิกแต่ละกองได้ตรวจสอบเอกสารประกอบความพร้อมรับรองความถูกต้องก่อนดำเนินการ - เพื่อติดตามและสอบถามการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องโดยฝ่ายการเงินและบัญชีพร้อมสำเนาหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องให้หน่วยงานผู้เบิกทราบและถือปฏิบัติ	กองคลัง	-	การดำเนินงาน	๓	๒	๖ (ต่ำ)	ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบหน่วยงานศึกษาระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องและถือปฏิบัติ

ลายมือชื่อ.....

(นายสัมพันธ์ แซ่อึ้ง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

วันที่ 30 ธ.ค. 2568

.....พ.ศ.....

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะชะ
การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองของความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) วัตถุประสงค์	(๖) ผู้รับผิดชอบ/หน่วยงาน	(๗) ความเสี่ยง	(๘) ประเภทความเสี่ยง	(๙) คะแนนโอกาส	(๑๐) คะแนนผลกระทบ	(๑๑) คะแนนระดับความเสี่ยง (๙ X ๑๐)	(๑๒) วิธีการตอบสนองความเสี่ยง
๕๐	- งานจัดซื้อจัดจ้าง	- เพื่อให้การดำเนินการให้ถูกต้องตาม พรบ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ - เพื่อให้การดำเนินการให้ถูกต้องตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ - เพื่อให้การดำเนินงานการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระเบียบฯ ไปรษณีย์เป็นธรรม	กองคลัง	- จัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตาม TOR - บุคลากรดำเนินงานผิดพลาดเพียงพอดต่อบริมาณงานจัดซื้อจัดจ้าง	การดำเนินงาน	๔	๓	๑๒ (ปานกลาง)	- ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบได้รับการฝึกอบรมและให้ศึกษาหนังสือสั่งการและคู่มือก่อนลงมือปฏิบัติ - กำหนดให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารและยึดมั่นในระเบียบปฏิบัติเพื่อลดและควบคุมความเสี่ยง - จัดทำบุคลากรดำเนินงานพัสดุ

ลายมือชื่อ.....

(นายสัมพันธ์ แซ่เอ็ง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

องค์การบริหารส่วนตำบลนากะชะ
การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองของความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) วัตถุประสงค์	(๖) ผู้รับผิดชอบ/หน่วยงาน	(๗) ความเสี่ยง	(๘) ประเภทความเสี่ยง	(๙) คะแนนโอกาส	(๑๐) คะแนนผลกระทบ	(๑๑) คะแนนระดับความเสี่ยง (๙x๑๐)	(๑๒) วิธีการตอบสนองความเสี่ยง
๕๑.	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายโคกท่อน หมู่ที่ ๒ ตำบลนากะชะ อำเภอดวาง จังหวัดนครศรีธรรมราช	เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวกในการคมนาคมขนส่ง และการขนส่งพืชผลเกษตร	กองช่าง	การประมาณราคาและกำหนดราคากลาง ราคาวัสดุ ก่อสร้างมีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา	ด้านกรดำเนินงาน	๓	๒	๖ (ต่ำ)	จัดทำราคากลางให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
๕๒.	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายขอยาวี หมู่ที่ ๓ ตำบลนากะชะ อำเภอดวาง จังหวัดนครศรีธรรมราช	เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวกในการคมนาคมขนส่ง และการขนส่งพืชผลเกษตร	กองช่าง	การประมาณราคาและกำหนดราคากลาง ราคาวัสดุ ก่อสร้างมีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา	ด้านกรดำเนินงาน	๓	๒	๖ (ต่ำ)	จัดทำราคากลางให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
๕๓.	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายท่ากุ่ม หมู่ที่ ๗ ตำบลนากะชะ อำเภอดวาง จังหวัดนครศรีธรรมราช	เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวกในการคมนาคมขนส่ง และการขนส่งพืชผลเกษตร	กองช่าง	การประมาณราคาและกำหนดราคากลาง ราคาวัสดุ ก่อสร้างมีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา	ด้านกรดำเนินงาน	๓	๒	๖ (ต่ำ)	จัดทำราคากลางให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ลายมือชื่อ.....

(นายสัมพันธ์ แซ่ชิง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

วันที่.....เดือน.....ปี.....

310 จ.ค. 2568 พ.ศ.

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ

การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองความเสี่ยง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) วัตถุประสงค์	(๖) ผู้รับผิดชอบ/หน่วยงาน	(๗) ความเสี่ยง	(๘) ประเภทความเสี่ยง	(๙) คะแนนโอกาส	(๑๐) คะแนนผลกระทบ	(๑๑) คะแนนระดับความเสี่ยง (๙)X(๑๐)	(๑๒) วิธีการตอบสนองความเสี่ยง
๕๔.	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายทุ่งถิว หมู่ที่ ๒ ตำบลนาเกาะ อำเภอดวง จังหวัดนครศรีธรรมราช	เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวกในการคมนาคมขนส่งและภาระขนส่งพืชผลเกษตร	กองช่าง	การประมาณราคาและกำหนดราคากลาง ราคาวัสดุก่อสร้างมีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา	ด้านการดำเนินงาน	๓	๒	๖ (ต่ำ)	จัดทำราคากลางให้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
๕๕.	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายบ้านจิก - หนองปึกวาง หมู่ที่ ๔ ตำบลนาเกาะ อำเภอดวง จังหวัดนครศรีธรรมราช	เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวกในการคมนาคมขนส่งและภาระขนส่งพืชผลเกษตร	กองช่าง	การประมาณราคาและกำหนดราคากลาง ราคาวัสดุก่อสร้างมีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา	ด้านการดำเนินงาน	๓	๒	๖ (ต่ำ)	จัดทำราคากลางให้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
๕๖.	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายไสตันเรียนหมู่ที่ ๖ ตำบลนาเกาะ อำเภอดวง จังหวัดนครศรีธรรมราช	เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวกในการคมนาคมขนส่งและภาระขนส่งพืชผลเกษตร	กองช่าง	การประมาณราคาและกำหนดราคากลาง ราคาวัสดุก่อสร้างมีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา	ด้านการดำเนินงาน	๓	๒	๖ (ต่ำ)	จัดทำราคากลางให้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ลายมือชื่อ.....

(นายสัมพันธ์ แซ่เอ็ง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

วันที่ 30 ธ.ค. 2568

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ
การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) วัตถุประสงค์	(๖) ผู้รับผิดชอบ/หน่วยงาน	(๗) ความเสี่ยง	(๘) ประเภทความเสี่ยง	(๙) คะแนนโอกาส	(๑๐) คะแนนผลกระทบ	(๑๑) คะแนนระดับความเสี่ยง (๙)X(๑๐)	(๑๒) วิธีการตอบสนองความเสี่ยง
๕๗.	โครงการปรับปรุงถนนแอสฟัลต์ที่คอนกรีตเป็นถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายโนราห์ศรีพรหม หมู่ที่ ๓ ตำบลนาเกาะฯ อำเภอฉวาง จังหวัดนครราชสีมา	เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวกในการคมนาคมขนส่งและกาารขนส่งพืชผลเกษตร	กองช่าง	การประมาณราคาและกำหนดราคากลาง ราคาวัสดุก่อสร้างมีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา	ด้านการดำเนินงาน	๓	๒	๖ (ต่ำ)	จัดทำราคากลางให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
๕๘.	โครงการก่อสร้างระบบประปา หมู่ที่ ๕ ตำบลนาเกาะ อำเภอฉวาง จังหวัดนครราชสีมา	เพื่อให้ประชาชนได้มีน้ำใช้ที่อุปโภคและบริโภคที่เพียงพอ	กองช่าง	การประมาณราคาและกำหนดราคากลาง ราคาวัสดุก่อสร้างมีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา	ด้านการดำเนินงาน	๓	๒	๖ (ต่ำ)	จัดทำราคากลางให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ลายมือชื่อ.....

(นายสัมพันธ์ แซ่อึ้ง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

วันที่.....เดือน.....ปี.....
30 ต.ค. 2568 พ.ศ.....

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ
การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) วัตถุประสงค์	(๖) ผู้รับผิดชอบ/หน่วยงาน	(๗) ความเสี่ยง	(๘) ประเภทความเสี่ยง	(๙) คะแนนโอกาส	(๑๐) คะแนนผลกระทบ	(๑๑) คะแนนระดับความเสี่ยง (๙)X(๑๐)	(๑๒) วิธีการตอบสนองความเสี่ยง
๕๙.	-งานการสำรวจ ออกแบบ เขียนแบบ ประมาณการและประเมินราคา -งานสถาปัตยกรรม -งานสำรวจและจัดทำแผนที่ -งานก่อสร้าง บำรุงทาง สะพานและทางระบายน้ำ -งานบำรุงรักษาเครื่องจักรและยานพาหนะ -งานการจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ -งานตรวจสอบการก่อสร้าง -งานแผนงานด้านวิศวกรรมเครื่องจักรกล -งานรวบรวมประวัติ ติดตามควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล -งานเกี่ยวกับแผนงาน ควบคุม เก็บรักษาการเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง -งานอื่นๆที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนในพื้นที่ได้ และเป็นไปตามกฎหมายระเบียบหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	กองช่าง	อาจมีความล่าช้าบ้างเป็นบางครั้ง	ด้านการดำเนินงาน	๔	๒	๘ (ต่ำ)	รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค ให้ผู้บังคับบัญชาทราบในแต่ละโครงการ

ลายมือชื่อ.....

(นายสัมพันธ์ แซ่เอ็ง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

วันที่ 30 ธ.ค. 2568

.....เดือน.....พ.ศ.....

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ
การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองของความเสียหาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อบอุ่น. ที่สำคัญ	(๕) วัตถุประสงค์	(๖) ผู้รับผิดชอบ/หน่วยงาน	(๗) ความเสี่ยง	(๘) ประเภทความเสี่ยง	(๙) คะแนนโอกาส	(๑๐) คะแนนผลกระทบ	(๑๑) คะแนนระดับความเสี่ยง (๙)X(๑๐)	(๑๒) วิธีการตอบสนอง ความเสี่ยง
๖๐.	-งานออกแบบและค่านิยมด้าน วิศวกรรมโยธา -งานแผนการปฏิบัติ -งานจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรม -งานการวางแผนผังเมืองและความควบคุมทางผังเมือง -งานตรวจสอบการก่อสร้าง -งานควบคุมและก่อสร้างในสาขาวิศวกรรม งานถนนและสะพาน -งานควบคุมการก่อสร้างอาคารตามระเบียบกฎหมาย -งานอื่นๆที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	งานเป็นไปอย่างถูกต้อง รวดเร็ว สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนในพื้นที่ได้ และเป็นไปตามกฎหมายระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	กองช่าง	ประชาชนยังขาดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร	ด้านการดำเนินงาน	๔	๔	๑๖ (สูง)	มีการประชาสัมพันธ์ให้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร ให้ประชาชนทราบในช่องทางต่างๆ เช่น แผ่นพับ, หน้าเพจของ อบต. นาเกาะ , facebook
๖๑.	-งานสาธารณูปโภคอื่น และงานบำรุงรักษา ติดตั้งไฟฟ้าระบบประปา -งานอื่นๆที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	-เพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชน -คุณภาพและความปลอดภัยของประชาชน	กองช่าง	การซ่อมแซมไฟฟ้า สาธารณะในช่วงฤดูฝน	ด้านการดำเนินงาน	๓	๒	๖ (ต่ำ)	จัดหาวัสดุอุปกรณ์ในการป้องกันความปลอดภัยให้กับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน

ลายมือชื่อ.....

(นายสัมพันธ์ แซ่เอ็ง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

30 ธ.ค. 2568

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกษะ
 รายงานการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อยบท. ที่สำคัญ	(๕) ความเสี่ยง	(๖) วิธีการตอบสนองความเสี่ยง	(๗) ผู้รับผิดชอบ	(๘) วิธีการจัดการความเสี่ยง	(๙) ตัวชี้วัด	(๑๐) ระยะเวลาดำเนินการ	(๑๑) วิธีการติดตามและการรายงาน
๑.	- งานจัดซื้อจัดจ้าง	-จัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตาม TOR -บุคลากรดำเนินงานผิดพลาดเพียงพอดต่อบริมาณงานจัดซื้อจัดจ้าง	-ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบความเสี่ยง การฝึกอบรมและให้ศึกษาหนังสือสั่งการและคู่มือก่อนลงมือปฏิบัติ -กำหนดให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารและการยื่นมันในระเบียบฯ ปฏิบัติเพื่อลดและควบคุมความเสี่ยง -จัดหาบุคลากรด้านงานพัสดุ	-กองคลัง	-ให้เจ้าหน้าที่ได้รับการอบรมได้มีความรู้ความเข้าใจตาม พรบ. จัดซื้อจัดจ้างฯและระเบียบกระทรวงการคลังจัดซื้อจัดจ้างฯ -การปฏิบัติงานและติดตามการดำเนินงานกระบวนการจัดจ้างในแต่ละงานให้เป็นไปตามแผนที่ได้กำหนดได้ -ส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	-เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเข้ารับการอบรมเพื่อได้ดำเนินการให้ถูกต้องไม่น้อยกว่า ๙๐%ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ -จำนวนครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตาม TOR	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	-มีการประชุมติดตามผลและรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบเพื่อดำเนินการแก้ไขได้อย่างรวดเร็วและทันเหตุการณ์ -ดูจากรายงานผลของผู้ตรวจสอบภายใน/ภายนอก -เอกสารการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตาม TOR และมีความเป็นธรรม

ลายมือชื่อ.....

(นายสัมพันธ์ แซ่ฮ้อ)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

องค์การบริหารส่วนตำบลนากะชะ
 รายงานการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ ropic. ที่สำคัญ	(๕) ความเสี่ยง	(๖) วิธีการตอบสนองความเสี่ยง	(๗) ผู้รับผิดชอบ	(๘) วิธีการจัดการความเสี่ยง	(๙) ตัวชี้วัด	(๑๐) ระยะเวลาดำเนินการ	(๑๑) วิธีการติดตามและกรารายงาน
๒	-งานออกแบบและคำนวณด้าน วิศวกรรมโยธา -งานแผนการปฏิบัติ -งานจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรม -งานการวางแผนผังเมืองและควบคุมทางผังเมือง -งานตรวจสอบการก่อสร้างในสาขาวิศวกรรม งานถนนและสะพาน -งานควบคุมการก่อสร้างอาคารตามระเบียบกฎหมาย -งานอื่นๆที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	ประชาชนยังขาดความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการขออนุญาตก่อสร้างอาคาร	มีการประชาสัมพันธ์ให้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร ให้ประชาชนทราบใน ช่องทางต่างๆ เช่น แผ่นพับ, หน้าเพจของ อบต.นากะชะ facebook	กองช่าง	-จัดทำแผนปฏิบัติการสัมพันธ์เรื่องการขออนุญาตก่อสร้างอาคารตาม พรบ.ควบคุมอาคาร -ประกาศเสียงตามสายและลงประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของ อบต. นากะชะ โดยใช้เทคโนโลยีใหม่เข้ามาช่วยดำเนินการ	ประชาชนในพื้นที่ อบต.นากะชะ ร้อยละ ๘๐% ของผู้มาใช้บริการมีความเข้าใจเกี่ยวกับ พรบ.ควบคุมอาคารเพิ่มขึ้น	๑ ต.ค ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย ๒๕๖๙	มีการประชุมติดตามผล และรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ รอบ ๑๒ เดือน

ลายมือชื่อ.....

(นายสัมพันธ์ แซ่เอ็ง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะพะ
 รายงานการติดตามผลการบริหารความเสี่ยง
 สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

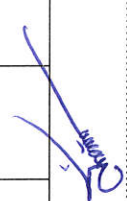
- รอบ ๓ เดือน
 รอบ ๖ เดือน
 รอบ ๑๒ เดือน

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) วิธีการจัดการความเสี่ยง	(๖) ระยะเวลา ดำเนินการ	(๗) ผู้รับผิดชอบ	(๘) ผลลัพธ์การ ดำเนินการจัดการ ความเสี่ยง	(๙) เอกสาร/ หลักฐาน	(๑๐) ร้อยละ ความคืบหน้า	(๑๑) ปัญหาอุปสรรคและ แนวทางแก้ไขปัญหา

ลายมือชื่อ.....
 (นายสัมพันธ์ แซ่อึ้ง)
 ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
 วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
 30 ต.ค. 2568

องค์การบริหารส่วนตำบลนากะชะ
 รายงานผลการดำเนินการและทบทวนแผนการบริหารความเสี่ยง
 สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) ความเสี่ยง	(๖) คะแนนระดับความเสี่ยงก่อนการจัดทําความเสียง		(๗) วิธีการจัดการความเสี่ยง	(๘) ผลดำเนินการจากผลดำเนินการจัดการความเสี่ยง	(๙) คะแนนระดับความเสี่ยงภายหลังการดำเนินการจัดการความเสียง		(๑๐) การเปลี่ยนแปลงระดับความเสี่ยง	(๑๑) ความเสียงคงเหลือเกิดขึ้นใหม่	(๑๒) สรุปความเสียง		(๑๓) แนวทาง/มาตรการจัดการความเสียง/วิธีการดำเนินงานสำหรับปีถัดไป
			โอ กาส	ผล กระทบ			โอ กาส	ผล กระทบ			ควบ คุม ได้	ควบ คุม ไม่ได้	
			(๑)	(๒)	(๓) = (๑) x (๒)		(๑)	(๒)	(๓) = (๑) x (๒)				



ลายมือชื่อ.....
 (นายสัมพันธ์ แซ่อึ้ง)
 ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
 วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....