



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะชะ
ที่ ๕๑๕/๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

ตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ ได้กำหนดให้มีประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น และคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ ได้กำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน

ฉะนั้น เพื่อให้การพัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะชะ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและให้คำปรึกษาตอบคำถามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะชะ โดยมีองค์ประกอบดังนี้

๑. นายสัมพันธ์	แช่อิ่ง	ปลัดอบต. นาเกาะชะ	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายไชยชนะ	อินทรทัต	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะกรรมการ
๓. นางสาวประไพ	ไชยฤกษ์	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๔. นายยงยุทธ์	ลอยประเสริฐ	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๕. นางเสาวภา	ประพันธ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะกรรมการ

อำนาจและหน้าที่

๑. ขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม
๒. ขับเคลื่อนกิจกรรมที่สนับสนุนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
๓. ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมในทุกประเด็นให้กับบุคลากรในสังกัด
๔. กำหนดแนวทางในการพัฒนามาตรฐาน รูปแบบ และสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
๕. จัดทำปฏิบัติการ Dos & Don't ของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะชะ ตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

๖. บูรณาการด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมเพื่อสร้างสังคม
วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน
๗. ติดตาม กำกับ และประเมินผลการขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมหน่วยงานใน
สังกัด
๘. ดำเนินการแก้ไขปัญหา อุปสรรค และให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานของหน่วยงาน
๙. ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายบุญฤทธิ์ อัครี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะชะ